



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE



MINISTÉRIO DA SAÚDE  
SECRETARIA EXECUTIVA  
DEPARTAMENTO DE ECONOMIA DA SAÚDE, INVESTIMENTOS E DESENVOLVIMENTO.  
Coordenação-Geral de Programas e Projetos de Cooperação Técnica  
Coordenação de Projetos de Cooperação Nacional

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES DO PROJETO REFERENTE AO PRONAS/PCD

**CAMPO DE ATUAÇÃO:** Serviços Médicos-Assistenciais

<b>Nome da Entidade de Saúde:</b> Grupo de Apoio NISFRAM		
<b>SIPAR do projeto:</b> 25000.027566/2019-28		
<b>Título do Projeto:</b> Calaiam – Inclusão Profissional da Pessoa com Deficiência		
<b>Período abrangido pelo Relatório</b>	<input type="checkbox"/> Ano I (2021) 14/10/2022 – 31/12/2022 <input type="checkbox"/> Ano II (2022) 01/01/2022 – 31/12/2022 <input checked="" type="checkbox"/> Ano III (2023) 01/01/2023 – 14/10/2023	
<b>Nome do Coordenador do Projeto:</b>	Fernando Henrique Leonel Marques	
<b>Telefone para contato:</b> (19) 3832-1235   (19) 99308-4858	<b>E-mail:</b> contato@nisfram.org.br   fernando@nisfram.org.br	
<b>Valor Total Aprovado para o Projeto:</b> R\$ 544.740,19	<b>Valor Aprovado para o Período:</b> R\$ 213.859,88 + R\$ 37.532,49 (Saldo Anterior). Total Disponível = <b>R\$ 251.392,37</b>	<b>Valor Utilizado no Período:</b> R\$ 287.195,99
<b>Prazo de execução do projeto:</b>	24 meses	
<b>1. Execução Física</b>	<b>1.1.1 Relatar a evolução das metas e indicadores anuais alcançados e o total do período da execução do projeto. (Anexo III, Seção B.5, item “g”).</b>  Durante o ano de 2023 e ao longo de toda a sua execução, o projeto Calaiam demonstrou êxito ao alcançar os resultados esperados, com importantes índices de participação e satisfação dos inscritos, culminando no alcance de todas as metas estabelecidas, conforme detalhado a seguir:	

Participantes Inscritos em Geral			
2021	2022	2023	Total 24 meses
-	73	71	144

Participantes que receberam o acolhimento socioemocional			
2021	2022	2023	Total 24 meses
-	73	71	144

Participantes das Oficinas de Preparação para o Mercado de Trabalho			
2021	2022	2023	Total 24 meses
-	51	69	120

Participantes encaminhados para vagas de emprego e bancos de currículos				
2021	2022	2023	Total de participantes encaminhados em 24 meses	Total de participantes Ingressos no mercado de trabalho
-	51	69	120	17

Participantes das Oficinas de Alfabetização e Letramento de Surdos			
2021	2022	2023	Total 24 meses
-	01	11	12

1.2 Anexar o Cronograma de Execução das Atividades (Anexo III, seção B.5, item “h”), preenchido com os prazos das atividades anuais previstas e executadas.

Consta em “ANEXO IV - CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO DE ATIVIDADES”



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE



**1.3.1. Apresentar a relação de bens adquiridos ou produzidos (Art.87).**

O projeto não previu a aquisição de bens/equipamentos ou sua produção.

**1.3.2. Apresentar fotografias ou reportagens que comprovem o que já foi executado (Art.87).**

Constam nos anexos: **“ANEXO V – RELAÇÃO FOTOGRÁFICA”** e **“ANEXO VII – DISSEMINAÇÃO DO PROJETO”**.

**1.3.3. Apresentar a relação de equipamentos e materiais adquiridos para as atividades do projeto, contendo o número e/ou identificação do projeto e controlados em inventário físico específico com indicação de ambiência onde os mesmos estão alocados (inciso XII, parágrafo único, Art. 87 da Portaria nº 1.550 de 29 de julho de 2014).**

O projeto não previu a aquisição de bens/equipamentos, somente materiais voltados ao consumo, tais como:

- Papel Sulfite A4: R\$ 335,95
- Uniformes de Identificação: R\$ 5.250,00
- Combustível: R\$ 14.380,46

**1.3.4. Descrever as atividades de monitoramento do projeto previstas, como avaliações, relatórios e outros.**

- Perfil dos Participantes – Vide pesquisa no **ANEXO VI - MONITORAMENTO**;
- Satisfação dos Usuários – vide pesquisa no **ANEXO VI - MONITORAMENTO**, bem como depoimentos escritos e gravados em vídeo;
- Descrição dos Métodos e Ferramentas Utilizadas – vide Planos de Aula no **ANEXO VI - MONITORAMENTO**;
- Lista de Presenças - vide no **ANEXO VI - MONITORAMENTO**;
- Relação Geral de Inscritos e Relação Geral de Encaminhamentos Realizados para Vagas de Emprego - **ANEXO VI – MONITORAMENTO**;
- Evolução dos Indicadores - vide item: **“Informações Adicionais - Mencionar resultados já alcançados pelo projeto”**, deste mesmo Relatório.



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE



### **1.3.5 Informar se o projeto cumpriu os prazos, conforme cronograma.**

O projeto logrou êxito ao cumprir os prazos estabelecidos em seu cronograma, ajustando-os conforme a adesão dos participantes ao longo dos 24 meses de execução.

A relação das informações está presente em **“ANEXO IV - CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO DE ATIVIDADES”**

### **1.3.6 Indicar dificuldades relevantes encontradas durante a execução do projeto que impactaram direta e indiretamente no alcance das metas estabelecidas e, caso necessário, indicar e justificar alterações no projeto.**

As metas estabelecidas no plano de trabalho foram alcançadas com sucesso. No entanto, é importante destacar que fatores externos ao projeto, como os índices de contratação, foram significativamente afetados pelos efeitos da pandemia de Covid-19. A conjuntura de recessão econômica e demissões em massa teve um impacto considerável na sociedade, especialmente entre as pessoas com deficiência, como evidenciado pelos dados compilados abaixo:

- Estudos do Banco Mundial destacam uma perda desproporcional de empregos entre pessoas com deficiência, registrando uma taxa de 26,4% no primeiro quadrimestre de 2021, em comparação com 17,5% na população em geral. A pesquisa realizada pela Fundação FEAC em julho de 2021 reforça essa realidade ao apontar que 76% das pessoas com deficiência que perderam seus empregos durante a pandemia ainda não haviam conseguido se recolocar no mercado de trabalho.
- E no que diz respeito a retomada dos empregos pós-pandemia, os números destacam ainda mais a desigualdade de oportunidades para pessoas com deficiência. Em 2022, a taxa de desocupação para pessoas com deficiência era de 8,3%, ligeiramente superior à média nacional de 7,8% (IBGE, 2023). Além disso, sua participação na força de trabalho é substancialmente inferior, registrando apenas 29,2% em comparação com os 66,4% das pessoas sem deficiência (PNAD Contínua, 2023). A informalidade também é um desafio significativo, com 55% das pessoas com deficiência ocupadas em trabalhos informais, em contraste com os 38,7% das pessoas sem deficiência (PNAD Contínua, 2023) e, apesar da existência da Lei de Cotas, que estabelece uma porcentagem mínima de contratação de pessoas com deficiência, apenas 39,4% das empresas a cumprem (MTE, 2023).



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE



Diante desses desafios, especialmente nas etapas finais do projeto, a equipe de profissionais redobrou seus esforços na busca por oportunidades de emprego para o público-alvo. Isso incluiu uma série de visitas a empresas, realização de reuniões, e visitas presenciais para avaliar os ambientes de trabalho e as adaptações necessárias. O objetivo era garantir o maior número possível de contratações após as oficinas de preparação para o mercado de trabalho. Para cumprir todas essas agendas, foi necessário retomar o aluguel de veículos, o que foi feito de julho a outubro de 2023.

Durante a execução do projeto, nos deparamos com outra dificuldade significativa: a resistência de muitos dos participantes, motivada pelo receio de perder o Benefício de Prestação Continuada (BPC). Esta relutância é em grande parte resultado de uma falta de compreensão das regras dos benefícios socioassistenciais. Para lidar com essa preocupação, buscamos uma alternativa para oferecer mais segurança aos participantes. Fornecemos informações detalhadas sobre o Auxílio-Inclusão, conforme estabelecido pela Lei nº 14.176/2021. Esta medida permite que os beneficiários mantenham metade do salário mínimo, mesmo enquanto estão empregados, contanto que cumpram os demais critérios estabelecidos. Essa abordagem visava mitigar os receios dos participantes e encorajá-los a buscar oportunidades de emprego sem temerem a perda do benefício.

#### Referências:

- *BANCO MUNDIAL (2022). Impactos da COVID-19 no Brasil: Evidências sobre pessoas com deficiência durante a pandemia.*
- *FUNDAÇÃO FEAC (2021). Impacto da Pandemia da COVID-19 na Empregabilidade de Pessoas com Deficiência no Brasil.*
- *IBGE (2023). PNAD - Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua: Pessoas com Deficiência.*
- *MTE (2023). Sistema de Cotas para Pessoas com Deficiência.*

**1.3.7 Relatar e justificar o eventual não cumprimento das metas e dos resultados frente ao Plano de Trabalho pactuado e informar quais foram as ações corretivas realizadas durante o período de execução do projeto, visando ajustá-los.**

As metas pactuadas em plano de trabalho foram alcançadas em sua integralidade.



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE



	<p><b>1.3.8</b> Indicar as atividades desenvolvidas quanto à disseminação da informação, de forma qualitativa e quantitativa (eventos, publicações técnico-científicas, boletins informativos, revistas e outros), quando aplicável.</p> <p>As informações constam no “<b>ANEXO VII – DISSEMINAÇÃO DO PROJETO</b>”.</p>
	<p><b>1.3.9</b> Inserir relação de equipamentos e materiais permanentes adquiridos para as atividades do projeto, contendo o número e/ou identificação do projeto e controlados em inventário físico específico (Portaria nº 1.550 de 29 de julho de 2014, art. 87, parágrafo único, inciso XII).</p> <p>O projeto não previu a aquisição de equipamentos/materiais permanentes.</p>
	<p><b>1.3.10. Apresentar informações lançadas no CIHA (Art.87).</b></p> <p>Não se aplica.</p>
<b>2. Execução Financeira</b>	<p><b>2.1. Valor executado ANO III (em R\$):</b> R\$ 287.195,99 <b>Valor executado 24 MESES (em R\$):</b> R\$ 580.081,95</p>
	<p><b>2.2. Percentual (%) do valor total executado em relação ao pactuado ANO III:</b> 114.25%</p> <p><b>Percentual (%) do valor total executado em relação ao pactuado 24 MESES:</b> 107.65%</p>



**2.3. Apresentar quadro do resumo da execução financeira preenchido conforme detalhado abaixo:**

INFORMAÇÕES GERAIS		
DESCRIÇÃO	VALORES	%
Valor Total do Projeto (Inicial)	R\$ 553.393,10	100%
Valor deduzido (2ª Alteração Plano de Trabalho)	R\$ 14.549,67	2,6%
Valor Total do Projeto a utilizar	R\$ 538.843,43	97,37%
Valor utilizado (despesas) com recursos projeto	R\$ 538.843,43	100%
Valor utilizado (despesas) com recursos da aplicação	R\$ 41.238,52	75,15%
Valor Total Executado (despesas)	R\$ 580.081,95	107,7%
Total de Rendimentos da Aplicação	R\$ 54.874,90	9,916%
Saldo Final (devolvido)	R\$ 28.186,05	5.09%

**2.4. Anexar os Demonstrativo da Execução Financeira do Projeto.**

Segue em anexo: **“ANEXO I – PANORAMA DA EXECUÇÃO FÍSICO-FINANCEIRA DO PROJETO”**.

**2.4.1. Relatar as justificativas de alguma alteração realizada na execução na execução financeira foram realizadas alterações pontuais, necessárias ao cumprimento das metas e atingimento dos objetivos propostos:**

Todas as alterações seguem detalhadas no item 2.5.1 deste Relatório, sendo alterações realizadas com recursos de aplicação financeira, detalhadas neste Relatório, de acordo com Portaria de Consolidação nº 05 de 28/09/2017, Art.82. Parágrafo único:

*“Os rendimentos obtidos em função das aplicações financeiras deverão ser utilizados exclusivamente nas ações do projeto aprovado [...] devendo o proponente justificar quando da apresentação das prestações de contas, a ação acolhida [...]”*

**2.5 Anexar o Cronograma de Desembolso Financeiro das Atividades.**

Segue em anexo **“ANEXO III – EXECUÇÃO FINANCEIRA”**.



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE



**2.5.1. Informar se o desembolso financeiro das Atividades executadas está de acordo com o previsto no Plano de Trabalho pactuado. Informar se houve alteração e como foi realizado o ajuste.**

O desembolso financeiro das atividades executadas ocorreu de acordo com o previsto em plano de trabalho, considerando os períodos fracionados: Início do projeto em 14/10/2021 e encerramento em 14/10/2023,

Em relação às alterações nos desembolsos financeiros, segue justificativas por item alterado:

➤ **Justificativa nº 1: Aluguel de Veículo**

Embora a 2ª Readequação do Plano de Trabalho, sob PARECER DE MÉRITO acima citado tenha culminado na exclusão desta rubrica, acarretando na diminuição de R\$ 14.549,67 para os restantes 08 meses do projeto, cabe expressar que, em virtude do aumento das demandas do projeto, notadamente no que se refere à necessidade de visitas ampliadas a empresas, prospecção de parcerias institucionais, recrutamento de participantes e outras exigências logísticas, se fez imprescindível retomar o aluguel de veículo entre os meses de julho e outubro de 2023 pois, o veículo próprio da Organização nesse período específico não conseguiu atender as demandas do projeto que foram intensificadas nos meses finais, e se fez necessária a volta do veículo no período de julho a outubro de 2023 – custeadas com recursos da aplicação financeira . A decisão de utilizar o saldo da aplicação para custear o Aluguel de Veículo no período de julho a outubro de 2023 foi tomada no intuito de se obter os melhores resultados para o projeto e em tempo hábil, sem prejudicar suas metas.

Valor inicial autorizado para utilização: 39.249,00,

Valor excluído: 14.549,67 conforme parecer 45/2023 – CGSPD/DAET/SAES/MS;

Valor utilizado com alterações: 35.657,66 sendo: (24.699,33 previsto + 10.958,33 recursos da aplicação.

➤ **Justificativa nº 2: Recursos Humanos**

A alteração exclusiva na utilização dos recursos financeiros se deu devido ao pagamento do pessoal admitido em regime de CLT, cujos salários, benefícios sociais e direitos trabalhistas seguem as normas e a convenção coletiva de trabalho do SINDLIVRE em vigor. De 01 de março de 2022 a 28 de fevereiro de 2023, houve um reajuste de 5,47% aplicado proporcionalmente, conforme estipulado. Além disso, a convenção coletiva teve sua vigência estendida de 01 de março de 2023 a 29 de fevereiro de 2024, com o mesmo reajuste aplicado integralmente sobre os salários e benefícios dos colaboradores. Esses reajustes impactaram nos valores previstos e realizados, como evidenciado nas diferenças apresentadas nos recursos financeiros. Em anexo, seguem as duas convenções coletivas para comprovação, sendo as diferenças pagas com o saldo da aplicação.



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE



**Justificativa Item nº 8: Assessoria e Serviços Contábeis**

Os serviços de Assessoria e Serviços Contábeis apresentaram uma variação de 133,33% em relação ao previsto para o Ano III e de 112,50% no cômputo dos 24 meses. Esse aumento de valor se deve à necessidade de apoio técnico na elaboração das prestações de contas financeiras finais, em colaboração com os profissionais do projeto. Esses serviços foram detalhados em um aditivo que acompanha esta Prestação de Contas. É importante ressaltar que essas mudanças não alteraram o escopo do projeto original, e as diferenças foram cobertas com o saldo da aplicação. O aditivo em anexo fornece mais detalhes sobre essas despesas adicionais.

Para utilização nos amparamos no que dispõe o Artigo 82 da Portaria de Consolidação nº 05 de 28/09/2017:

***Art. 82.** Nas hipóteses previstas em Lei, Regulamento ou nesta Portaria, impõe-se a aplicação dos recursos no mercado financeiro, a qual deverá ser feita, obrigatoriamente, em fundo de aplicação financeira de curto prazo ou em operação de mercado aberto, lastreada em título da dívida pública federal. (Origem: PRT MS/GM 1550/2014, Art. 77).*

***Parágrafo Único.** Os rendimentos obtidos em função das aplicações financeiras de que trata o "caput" deverão ser utilizados exclusivamente nas ações do projeto aprovado, estando sujeitos às mesmas condições de prestação de contas exigidas para os recursos incentivados, devendo o proponente justificar, quando da apresentação das prestações de contas, a ação escolhida, tendo como critério a obtenção do melhor resultado para a execução do projeto. (Origem: PRT MS/GM 1550/2014, Art. 77, Parágrafo Único).*

**2.6 Relatar histórico do planejamento do financeiro, informando se houver aditamento da execução financeira e/ou alteração de Plano de Trabalho, justificando os aditamentos ocorridos.**

Não houve aditamento da execução financeira do projeto;

Alterações de Plano de Trabalho para ajustes pontuais que seguem:

PARECER DE MÉRITO Nº 242/2023 -CGSPD/DAET/SAES/MS (0034123891)

**3ª Alteração de Plano de Trabalho**

**Valor Aprovado:** R\$ 544.740,19

PARECER DE MÉRITO Nº 86/2023-CGSPD/DAET/SAES/MS (0031796414)

**2ª Alteração de Plano de Trabalho**

**Valor Aprovado:** R\$ 538.843,43



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE



PARECER DE MÉRITO Nº 5/2022-CGSPD/DAET/SAES/MS (0024646378)

**1ª Alteração de Plano de Trabalho**

**Valor Aprovado:** R\$ 553.393,10

**2.7 Apresentar a relação de profissionais que atuaram no projeto, com a carga horária, remuneração e Registro do Conselho competente.**

Nome	Função	Carga Horária Semanal	Remuneração	Registro Profissional	Período
Aline Brito Fregni	Assistente Administrativa	40 horas	2.093,69	-	<b>Admissão:</b> 14/01/2022 <b>Demissão:</b> 12/10/2023
Cibele Cristina Rodrigues	Pedagoga	40 horas	R\$ 2.244,36	-	<b>Admissão:</b> 01/03/2023 <b>Demissão:</b> 20/08/2023
Daniela Paulo	Pedagoga	40 horas	R\$ 2.244,36	-	<b>Admissão:</b> 29/08/2023 <b>Demissão:</b> 12/10/2023
Fernando Henrique Leonel Marques	Coordenador	40 horas	R\$ 4.187,37	CRP nº: 06/138689	<b>Admissão:</b> 14/01/2022 <b>Demissão:</b> 12/10/2023
Leidiana Aparecida Leocádio	Pedagoga	40 horas	R\$ 2.406,55	-	<b>Admissão:</b> 14/01/2022 <b>Demissão:</b> 28/02/2023
Niksa Darielly Torres da Silva	Psicóloga	20 horas	R\$ 1.915,55	CRP nº: 06/174805	<b>Admissão:</b> 01/02/2022 <b>Demissão:</b> 12/10/2023
Victor Pascoalini de Souza	Intérprete de Libras	20 horas	R\$ 1.702,73	-	<b>Admissão:</b> 01/02/2022 <b>Demissão:</b> 12/10/2023



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE



**3. Impactos até o momento**

**3.1 Mencionar impactos (se houver) - descrição a partir do problema inicialmente considerado no projeto, e dos impactos para o desenvolvimento institucional do SUS.**

Ao ofertar o acolhimento socioemocional e buscar o desenvolvimento profissional da pessoa com deficiência, seu protagonismo, bem-estar e qualidade de vida, acredita-se que o projeto pode contribuir, em escala local, com o fortalecimento da atenção primária à saúde, que é a porta de entrada para o sistema de saúde e é essencial para a promoção da saúde preventiva e o gerenciamento de condições crônicas.

Já em relação à rede socioassistencial do município, diversos impactos foram observados através do atendimento às demandas recebidas por outras organizações do terceiro setor e órgãos públicos, como segue:

**RELAÇÃO DE ENCAMINHAMENTOS RECEBIDOS**

LOCAL	PERÍODOS			
	2021	2022	2023	24 meses
CAPS	-	4	-	4
CRAS	-	10	2	12
OSC PESTALOZZI - SUMARÉ	-	12	3	15
OSC APAE - SUMARÉ	-	6	1	7
OSC LAR BATISTA SUMARÉ	-	2	-	2

<b>Informações Adicionais</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b><u>Descrever os efeitos regionais alcançados decorrentes da execução do projeto por Estado, Município ou Regiões de Saúde:</u></b><ul style="list-style-type: none"><li>➢ <b><u>Indicar nominalmente as entidades beneficiárias, quando aplicável. (Referente item 3.1, “e.1” do Plano de Trabalho).</u></b></li></ul></li></ul> <p>Não se aplica.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b><u>Apresentar Avaliação do gestor local e /ou regional e diretor da instituição em caso de projetos que envolvam técnicas e operação de gestão em serviços de saúde;</u></b></li></ul> <p>Não se aplica.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b><u>Mencionar resultados já alcançados pelo projeto:</u></b></li></ul> <p>Considera-se ter alcançado êxito nas atividades realizadas, uma vez que a demanda pelo projeto aumentou constantemente. Esse aumento pode ser atribuído à carência de iniciativas estruturadas no município voltadas para a empregabilidade de pessoas com deficiência. Reforça-se que a disseminação do conhecimento acerca dos direitos e deveres, a oferta de um espaço de acolhimento, diálogo e escuta, bem como a troca de experiências, proporcionou uma oportunidade terapêutica. Isso se deu pelo fato de integrarmos pessoas com diferentes tipos, graus e níveis de suporte de deficiência, todas em busca do mesmo objetivo de desenvolvimento pessoal e profissional. Os impactos no desenvolvimento pessoal e profissional das pessoas com deficiência podem ser equalizados da seguinte forma:</p> <p><b>Criação de espaço seguro de acolhimento:</b> O projeto permitiu a criação de um espaço seguro de acolhimento para que os participantes pudessem expressar suas emoções, compartilhar preocupações e receber apoio para enfrentar desafios pessoais e profissionais.</p> <p><b>Desenvolvimento Profissional:</b> As oficinas de preparação para o mercado de trabalho, por meio dos temas abordados, foram importantes na criação da consciência profissional e habilidades essenciais para a busca de oportunidades equânimes, e a consciência de seus direitos e deveres também contribui na busca de oportunidades e condições de trabalho que respeitem as necessidades de cada um.</p> <p><b>Fortalecimento de habilidades essenciais para a Comunidade Surda:</b> Ao abordar aspectos fundamentais como o desenvolvimento de competências em português básico, Libras e matemática, bem como a compreensão de etiqueta empresarial e</p>
-------------------------------	---



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE



rotinas cotidianas, a Oficina de Alfabetização e Letramento foi especialmente significativa na mitigação de lacunas educacionais que muitos participantes enfrentaram ao longo de suas trajetórias. Ao adquirir conhecimentos nessas áreas, os participantes foram capacitados a se posicionarem de maneira mais equânime na busca por oportunidades de trabalho, aumentando suas perspectivas de inserção e sucesso no mercado de trabalho.

**Empoderamento e Autonomia:** Em geral, o projeto buscou proporcionar o empoderamento e autonomia aos participantes, capacitando-os não apenas a tomar decisões fundamentadas, mas também a reconhecer e valorizar suas necessidades individuais, conhecimentos, habilidades e metas tanto pessoais quanto profissionais. Essa abordagem integral fortaleceu a confiança dos participantes em si mesmos, incentivando-os a assumir um papel mais ativo em suas trajetórias pessoais e profissionais, enquanto cultivava uma maior consciência de seus direitos e deveres.

Os resultados compilados constam na pesquisa de satisfação conforme “**ANEXO VI – MONITORAMENTO**”.

- **Descrever outras informações relevantes:**

Demais informações relevantes estão disponibilizadas na pasta anexa a esse relatório, denominada: “INFORMAÇÕES ADICIONAIS”. Nela encontram-se:

- Currículos desenvolvidos para cada participante da oficina de preparação para o mercado de trabalho;
- Laudos Clínicos dos participantes inscritos no projeto.
- Convenção-Coletiva-2022-2023;
- Convenção-Coletiva-2023-2024.
- Termo Aditivo ao Contrato de Prestação de Serviços Contábeis.

Data: 29/04/2024

**Assinatura do Responsável**  
**Rosa Maria Góes da Silva**  
**Presidente**