



GRUPO DE APOIO NISFRAM - WALKIRIA TOMAZINI CAVICHIA

PGR

Programa de Gerenciamento de Riscos

NR 01

15/05/2024 a 14/05/2026

SUMÁRIO

| | |
|---|----|
| 1 - IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA | 4 |
| 2 - REVISÕES | 5 |
| 3 - AVALIADORES | 6 |
| 4 - APRESENTAÇÃO | 7 |
| 5 - OBJETIVOS | 8 |
| 6 - CONSIDERAÇÕES PRELIMINARES | 9 |
| 7 - ÁREA DE ABRANGÊNCIA DO PGR NA EMPRESA | 10 |
| 8 - RESPONSABILIDADES | 11 |
| 9 - AVALIAÇÃO DOS RISCOS | 13 |
| <i>9.1 Critérios utilizados para definição do nível do risco</i> | 13 |
| <i>9.2 Níveis de risco possíveis</i> | 13 |
| <i>9.3 Matriz para determinação dos níveis de riscos</i> | 15 |
| <i>9.4 Classificações de prioridade de risco</i> | 15 |
| 10 - INSTRUMENTO(S) UTILIZADO(S) NA AVALIAÇÃO DOS RISCOS | 17 |
| 11 - METODOLOGIA DE USO DO(S) INSTRUMENTO(S) | 18 |
| 12 - ANTECIPAÇÃO DOS RISCOS | 19 |
| 13 - INVENTÁRIO DE RISCOS | 23 |
| 14 - RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS DO AMBIENTE DE TRABALHO | 28 |
| 15 - EPIS POR SETOR X CARGO | 37 |
| 16 - METAS E PRIORIDADES DE CONTROLE | 38 |
| 17 - REGISTRO E DIVULGAÇÃO DOS DADOS | 42 |
| 18 - RECOMENDAÇÕES A EMPRESA | 43 |
| 19 - CONSIDERAÇÕES FINAIS | 44 |
| 20 - ENCERRAMENTO | 45 |
| 21 - CERTIFICADO DE CALIBRAÇÃO | 46 |

Este Programa de Gerenciamento de Riscos(PGR) foi desenvolvido por profissionais habilitados conforme recomenda o Ministério do Trabalho e a legislação vigente.

Para os levantamentos de Riscos na empresa **GRUPO DE APOIO NISFRAM - WALKIRIA TOMAZINI CAVICHIA** usou-se o conceito de EXPOSTO DE MAIOR RISCO (maximum risk employee - MRE), sendo avaliadas as piores condições de trabalho, que deixam o trabalhador mais exposto aos agentes nocivos.

Este documento é de uso exclusivo da empresa **GRUPO DE APOIO NISFRAM - WALKIRIA TOMAZINI CAVICHIA** para consultas, orientações e acompanhamento dos programas preventivistas da empresa.

Este Programa se constitui em documento legal e específico, conforme a legislação em vigor, sendo um produto original e único, e que nenhuma parte ou todo, poderá ser reproduzido, transmitido, copiado sem a licença ou permissão por escrito do autor.

1 - IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA

RAZÃO SOCIAL: GRUPO DE APOIO NISFRAM - WALKIRIA TOMAZINI CAVICHIA

NOME FANTASIA: NISFRAM WALKYRIA

CNPJ: 05.036.896/0001-82

ENDEREÇO: R. Nelson Custódio, 160

BAIRRO: Distrito Industrial Américo Pierre

CIDADE: Pedreira

ESTADO: SP

CEP: 13920-000

FONE: 19 38541903

CNAE (principal): 9430-8/00

CNAE (secundário): 9493-6/00, 9499-5/00, 8511-2/00

ATIVIDADE PRINCIPAL: Atividades de associações de defesa de direitos sociais

ATIVIDADE SECUNDÁRIA: Atividades de organizações associativas ligadas à cultura e à arte Atividades associativas não especificadas anteriormente Educação infantil - creche

GRAU DE RISCO: 1

| COMPOSIÇÃO DO QUADRO DE FUNCIONÁRIOS | | |
|--------------------------------------|-----------|----------|
| | Masculino | Feminino |
| Funcionários por sexo | 0 | 27 |
| Total de Funcionários | 27 | |

RESPONSÁVEL DA EMPRESA:

1. ROSA MARIA GOES DA SILVA

2 - REVISÕES

| Revisão | Data | Descrição |
|---------|------------|----------------|
| 00 | 15/05/2022 | Emissão de PGR |
| 01 | 18/07/2024 | Revisão PGR |

3 - AVALIADORES

TÉCNICO(S) RESPONSÁVEL(IS):

NOME: ANDERSON PROCOPIO RIBEIRO

REGISTRO: 92859

NIT: 170.39436.46-7

TITULAÇÃO: Técnico em Segurança do Trabalho

4 - APRESENTAÇÃO

Este Programa de Gerenciamento de Riscos estará composto das seguintes etapas:

1. Objetivo e considerações preliminares;
2. Antecipação, reconhecimento e levantamento dos riscos;
3. Avaliação dos riscos e da exposição dos trabalhadores;
4. Estabelecimento de metas e prioridades de controle;
5. Cronograma de implantação das medidas de controle e a avaliação de sua eficácia;
6. Monitoramento de exposição aos riscos;
7. Registro e divulgação dos dados.

As etapas do PGR serão registradas neste documento e deverão ficar a disposição das Autoridades, Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), Comissão Interna de Prevenção a Acidentes (CIPA), Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), Secretaria de Inspeção do Trabalho/Departamento de Segurança e Saúde no Trabalho (SIT/DSST), Delegacia Regional do Trabalho (DRT), entre outros.

A guarda do documento, autorização para emissão de cópias, divulgação de seu conteúdo, são de exclusiva responsabilidade da empresa através de seus mandatários.

5 - OBJETIVOS

O PGR é parte integrante do Programa de Segurança Ocupacional da **GRUPO DE APOIO NISFRAM - WALKIRIA TOMAZINI CAVICHIA**, em conjunto com outras iniciativas preventivistas da empresa.

Visa também, propor medidas de prevenção e controle dos riscos encontrados, através de sua neutralização, minimização ou eliminação dos mesmos.

Este trabalho informa os empregadores e trabalhadores sobre os riscos, meios para prevenir ou limitar tais riscos e para proteger-se dos mesmos de modo a alcançar altos índices de satisfação em relação à preservação do bem estar e da integridade física e mental dos trabalhadores.

O presente programa tem por finalidade atender as determinações legais emanadas na NR-1 (Norma Regulamentadora de N° 1).

5.1 - OBJETIVO GERAL

Preservar a saúde e a integridade física dos trabalhadores, através da antecipação, reconhecimento, avaliação e consequente controle da ocorrência de riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho, tendo em consideração a proteção do meio ambiente e dos recursos naturais.

5.2 - OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Controlar os riscos ambientais no local de trabalho com a adoção de medidas de controle;
- Monitorar a exposição dos colaboradores aos riscos ambientais existentes no local de trabalho;
- Fornecer informações sobre as condições de trabalho dos trabalhadores na empresa;
- Apresentar informações sobre a saúde, o bem estar e a integridade física e mental dos trabalhadores da empresa;

6 - CONSIDERAÇÕES PRELIMINARES

Seguindo com base nos preceitos legais vigentes, passamos a analisar os aspectos relativos ao ambiente de trabalho, objetivo do presente trabalho, aplicáveis à empresa inspecionada, considerando sua classificação de acordo com as normas expedidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, em razão do número de empregados e a natureza do risco de suas atividades. Para tanto, foram efetuados os devidos levantamentos na empresa, sempre na companhia dos funcionários, pela Gerência e encarregados dos setores da mesma. As atividades de levantamento das condições do(s) ambiente(s) de trabalho foram realizadas nas dependências da **GRUPO DE APOIO NISFRAM - WALKIRIA TOMAZINI CAVICHIA**.

Os dados, avaliações e sugestões encontram sustentação legal na Norma Regulamentadora nº 1 relativa à Segurança e Medicina do Trabalho

A NR - 1 estabelece a obrigatoriedade da elaboração e implementação, por parte de todos os empregadores e instituições que admitam trabalhadores como empregados, do Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR, visando a prevenção da saúde e da integridade dos trabalhadores, através da antecipação, reconhecimento, avaliação e conseqüente controle da ocorrência de riscos ambientais e suas possíveis influências no bem estar e na integridade física e mental do trabalhador.

As ações do PGR devem ser desenvolvidas em âmbito de cada estabelecimento, sob a responsabilidade do empregador, com a participação dos trabalhadores, sendo que uma reavaliação e uma análise global de seu desenvolvimento para a realização de ajustes necessários e estabelecimentos de novas metas e prioridades deverá ser realizado anualmente ou sempre que necessário, conforme estipula a NR - 1.

O PGR é parte integrante do conjunto mais amplo das iniciativas da empresa no campo da preservação da saúde e integridade dos trabalhadores, devendo estar articulado com o disposto nas demais NR's. Em especial com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO, determinado de acordo com a NR - 7, promovendo assim uma interligação entre os programas preventivistas da empresa.

Para efeito deste PGR são considerados riscos ambientais, os agentes existentes no meio ambiente de trabalho que, em função de sua natureza, concentração ou intensidade, tempo e grau de exposição, são capazes de causar dano a saúde do trabalhador e são classificados em:

- **Agentes Físicos:** ruído, frio, calor, radiações (ionizantes, não ionizantes), umidade, pressões anormais;
- **Agentes Químicos:** poeiras minerais, poeiras vegetais, névoas, neblina, gases, vapor, substâncias diversas, fumos metálicos, hidrocarbonetos;
- **Agentes Biológicos:** vírus, bactérias, protozoários, fungos, bacilos, parasitas, microorganismos, animais peçonhentos;
- **Agentes Ergonômicos:** esforço físico, ritmo excessivo, trabalho em turnos, postura incorreta, levantamento e transporte manual de peso, monotonia e repetitividade, jornada prolongada, controle rígido de produtividade;
- **Acidentes:** máquinas, equipamentos ou implementos sem proteção, ferramentas (inadequadas/defeituosas), arranjo físico inadequado e outras situações.

7 - ÁREA DE ABRANGÊNCIA DO PGR NA EMPRESA

Os empregadores deverão informar todos os seus colaboradores de maneira apropriada e suficiente sobre os riscos ambientais que possam originar-se nos locais de trabalho e sobre os meios disponíveis para prevenir, limitar ou eliminar tais riscos e para proteger-se dos mesmos, assim como a proteção ao meio ambiente de possíveis impactos ambientais.

Cabe aos empregadores proporcionar os meios e recursos necessários para o cumprimento dos objetivos e atribuições do SESMT ou dos critérios estabelecidos pela NR-1.

Os colaboradores interessados terão o direito de apresentar propostas e receber informações e orientações a fim de assegurar a proteção aos riscos ambientais identificados na execução do PGR.

Sempre que vários empregadores realizem simultaneamente atividades no mesmo local de trabalho terão o dever de executar ações integradas para aplicar as medidas previstas no PGR visando à proteção de todos os colaboradores expostos aos riscos ambientais.

O conhecimento e a percepção que os colaboradores têm do processo de trabalho e dos riscos ambientais presentes, incluindo os dados consignados no Mapa de Riscos, previstos na NR-5, deverão ser considerados para fins de planejamento e execução do PGR em todas as suas fases.

8 - RESPONSABILIDADES

O inventário de riscos ocupacionais e um documento formal de gerenciamento de riscos da empresa que integra e sintetiza as informações sobre avaliação e controle de risco.

Por solicitação da GRUPO DE APOIO NISFRAM - WALKIRIA TOMAZINI CAVICHIA, elaboramos o PGR – Programa de Gerenciamento de Riscos, entretanto, as ações do PGR devem ser desenvolvidas no âmbito de cada setor da empresa, sob a responsabilidade do empregador, com a participação dos trabalhadores sendo sua abrangência e profundidade dependentes das características dos riscos e das necessidades de controle.

Fica, portanto, a cargo da Contratante, dar continuidade ao referido programa, implantando e fiscalizando as medidas de controle de acordo com as prioridades estabelecidas, conforme preceitua a NR 01 - Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais.

A organização deve:

- a) evitar os riscos ocupacionais que possam ser originados no trabalho;
- b) identificar os perigos e possíveis lesões ou agravos à saúde;
- c) avaliar os riscos ocupacionais indicando o nível de risco;
- d) classificar os riscos ocupacionais para determinar a necessidade de adoção de medidas de prevenção;
- e) implementar medidas de prevenção, de acordo com a classificação de risco;
- f) acompanhar o controle dos riscos ocupacionais.

A organização deve considerar as condições de trabalho, nos termos da NR-17.

A organização deve adotar mecanismos para:

- a) consultar os trabalhadores quanto à percepção de riscos ocupacionais;
- b) comunicar aos trabalhadores sobre os riscos consolidados no inventário de riscos e as medidas de prevenção do plano de ação do PGR.

A organização deve adotar as medidas necessárias para melhorar o desempenho em SST.

RESPONSABILIDADES DO EMPREGADOR:

A GRUPO DE APOIO NISFRAM - WALKIRIA TOMAZINI CAVICHIA será a responsável por estabelecer, implementar e assegurar o cumprimento do PGR, como atividade permanente da empresa.

Informar os trabalhadores, de maneira apropriada e suficiente, sobre os riscos ambientais que possam originar-se nos locais de trabalho e sobre os meios disponíveis para prevenir ou mitigar tais riscos, promovendo a proteção dos trabalhadores.

Permitir aos empregados interromperem imediatamente suas atividades, em caso de ocorrência de riscos ambientais, que os coloquem em situação de grave e eminente risco.

Facilitar o exercício da fiscalização pela autoridade competente.

Cabe ao empregador:

- a) cumprir e fazer cumprir as disposições legais e regulamentares sobre segurança e saúde no trabalho;
- b) informar aos trabalhadores:
 - I. os riscos ocupacionais existentes nos locais de trabalho;
 - II. as medidas de prevenção adotadas pela empresa para eliminar ou reduzir tais riscos;

III. os resultados dos exames médicos e de exames complementares de diagnóstico aos quais os próprios trabalhadores forem submetidos; e

IV. os resultados das avaliações ambientais realizadas nos locais de trabalho.

c) elaborar ordens de serviço sobre segurança e saúde no trabalho, dando ciência aos trabalhadores;

d) permitir que representantes dos trabalhadores acompanhem a fiscalização dos preceitos legais e regulamentares sobre segurança e saúde no trabalho;

e) determinar procedimentos que devem ser adotados em caso de acidente;

f) disponibilizar todas as informações relativas à segurança e saúde no trabalho; e

g) implementar medidas de prevenção, ouvidos os trabalhadores, de acordo com a seguinte ordem de prioridade:

I. eliminação dos fatores de risco;

II. minimização e controle dos fatores de risco, com a adoção de medidas de proteção coletiva;

III. minimização e controle dos fatores de risco, com a adoção de medidas administrativas ou de organização do trabalho; e

IV. adoção de medidas de proteção individual.

RESPONSABILIDADES DO TRABALHADOR:

Colaborar e participar na implantação e execução do PGR.

Seguir as orientações recebidas nos treinamentos oferecidos dentro do PGR.

Informar ao seu superior hierárquico direto ocorrências que, a seu julgamento, possam implicar riscos à saúde dos trabalhadores.

Cabe ao trabalhador:

a) cumprir as disposições legais e regulamentares sobre segurança e saúde no trabalho, inclusive as ordens de serviço expedidas pelo empregador;

b) submeter-se aos exames médicos previstos nas NR;

c) colaborar com a organização na aplicação das NR; e

d) usar o equipamento de proteção individual fornecido pelo empregador.

O trabalhador poderá interromper suas atividades quando constatar uma situação de trabalho onde, a seu ver, envolva um risco grave e iminente para a sua vida e saúde, informando imediatamente ao seu superior hierárquico.

Comprovada pelo empregador a situação de grave e iminente risco, não poderá ser exigida a volta dos trabalhadores à atividade enquanto não sejam tomadas as medidas corretivas.

9 - AVALIAÇÃO DOS RISCOS

Na avaliação de cada risco ocupacional existente nos setores e funções no estabelecimento para determinação do nível do risco e sua classificação foi utilizada a matriz de riscos AIHA.

9.1 Critérios utilizados para definição do nível do risco

| Probabilidade | | |
|-------------------------------|------|---|
| Significado | Peso | Descrição |
| 1 - Não há exposição | 0 | Nenhum contato com o agente ou contato improvável |
| 2 - Exposição a níveis baixos | 1 | Contatos não freqüentes com o agente |
| 3 - Exposição moderada | 2 | Contato freqüente com o agente a baixas concentrações ou não freqüentes a altas concentrações |
| 4 - Exposição elevada | 3 | Contato freqüente com o agente a altas concentrações |
| 5 - Exposição elevadíssima | 4 | Contato freqüente com o agente a concentrações elevadíssimas |

| Efeito | | |
|-----------------------|------|--|
| Significado | Peso | Descrição |
| 1 - Pouca importância | 0 | Efeitos reversíveis de pouca importância ou não são conhecidos ou apenas suspeitos |
| 2 - Preocupantes | 1 | Efeitos reversíveis preocupantes |
| 3 - Severos | 2 | Efeitos reversíveis severos e preocupantes |
| 4 - Irreversíveis | 3 | Efeitos irreversíveis preocupantes |
| 5 - Ameaça | 4 | Ameaça a vida ou doença / lesão incapacitante |

9.2 Níveis de risco possíveis

| Nível de Risco | |
|-----------------------|--------------------|
| Nível | Significado |
| 0 - Trivial | Risco trivial |
| 1 - Baixo | Risco Baixo |
| 2 - Moderado | Risco Moderado |
| 3 - Alto | Risco Alto |
| 4 - Muito Alto | Risco Muito Alto |

9.3 Matriz para determinação dos níveis de riscos

| | | Probabilidade | | | | |
|--------|--------------------------------|-------------------------------|--|---------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| | | 1 - Não há exposição (Peso 0) | 2 - Exposição a níveis baixos (Peso 1) | 3 - Exposição moderada (Peso 2) | 4 - Exposição elevada (Peso 3) | 5 - Exposição elevadíssima (Peso 4) |
| Efeito | 5 - Ameaça (Peso 4) | Baixo | Moderado | Moderado | Alto | Muito Alto |
| | 4 - Irreversíveis (Peso 3) | Trivial | Moderado | Moderado | Alto | Alto |
| | 3 - Severos (Peso 2) | Trivial | Baixo | Moderado | Moderado | Moderado |
| | 2 - Preocupantes (Peso 1) | Trivial | Baixo | Baixo | Baixo | Moderado |
| | 1 - Pouca importância (Peso 0) | Trivial | Trivial | Trivial | Trivial | Baixo |

9.4 Classificações de prioridade de risco

Classificação de Risco

| Classificação | Significado |
|----------------------|--|
| 1 - Irrelevante | Não prioritário. Ações dentro do princípio de melhoria contínua. Pode ser necessária avaliação quantitativa do Setor / GHE para confirmação da categoria, a critério do profissional de Higiene Ocupacional |
| 2 - De Atenção | Prioridade básica. Iniciar processo de avaliação quantitativa do Setor / GHE para confirmação da categoria e monitoramento periódico. |
| 3 - Crítica | Prioridade preferencial. Adotar medidas de controle para redução da exposição e iniciar processo de avaliação quantitativa do Setor / GHE. |
| 4 - Não tolerável | Prioridade máxima. Adotar medidas imediatas de controle. Quando não, a continuidade da operação só poderá ocorrer com ciência e aprovação do gerente geral da unidade ou instalação. Iniciar processo de avaliação quantitativa do Setor / GHE para verificação do rebaixamento da categoria de risco. |

10 - INSTRUMENTO(S) UTILIZADO(S) NA AVALIAÇÃO DOS RISCOS

| 1 - Decibelímetro | | | |
|---------------------------|--|--------------------------|----------|
| Marca | Instrutherm | Modelo | ITMP-600 |
| Técnica utilizada | Avaliação Quantitativa | Unidade de medida | dB |
| Descrição | Equipamento digital com microfone para avaliação de ruído. | | |
| Agentes analisados | • Ruído | | |

11 - METODOLOGIA DE USO DO(S) INSTRUMENTO(S)

11.1 - CUIDADOS GERAIS

1. Certificação da validade da calibração dos equipamentos de medição;
2. Controle da correta realização das medições;
3. Realização das medições mediante a presença de um representante dos colaboradores;
4. Certificação de que no momento da medição as condições de trabalho em relação a exposição aos agentes avaliados sejam normais e habituais;
5. Comprovação da medição em todos os postos de trabalho nos lugares onde habitualmente se situam os colaboradores.

11.2 - AVALIAÇÃO(ÕES)

As avaliações foram realizadas em um dia normal de trabalho, de acordo com o ambiente de trabalho da empresa e foram classificadas conforme a metodologia de avaliação adequada a cada agente de risco conforme apresentado a seguir:

11.2.1 - QUANTITATIVAS

| Instrumento | Agente | Metodologia |
|---------------|--------|--|
| Decibelímetro | Ruído | Colocar o equipamento próximo ao ouvido do trabalhador para se chegar nos níveis da exposição. |

11.2.2 - QUALITATIVAS

Foram realizadas avaliações qualitativas através de inspeção direta dos locais de trabalho para as seguintes exposições: **Postura, Piso escorregadio, Domissanitários, Bactérias, vírus e fungos, Queimadura, Queda, Utensílios de corte, Calor, Piso molhado, Vírus, fungos e bactérias.**

12 - ANTECIPAÇÃO DOS RISCOS

| AGENTES DO TIPO: ACIDENTES | |
|-----------------------------------|---|
| Piso escorregadio | |
| Setor(es) | GHE 02 LIMPEZA |
| Cargo(s) | Auxiliar de serviços gerais, Auxiliar de limpeza |
| Descrição | Risco gerado pelo processo de limpeza. |
| Sugestão(ões) | Treinamento NR-06 e uso do EPI adequado para a realização das tarefas pertinentes ao setor. |
| Riscos (Possíveis danos à saúde) | Ferimentos e lesões. |
| Piso molhado | |
| Setor(es) | GHE 04 PEDAGOGICO |
| Cargo(s) | Monitora de educação infantil |
| Descrição | Risco devido ao banho nas crianças. |
| Sugestão(ões) | Treinamento NR-6 e uso do sapato de segurança |
| Riscos (Possíveis danos à saúde) | Ferimentos e lesões. |
| Queda | |
| Setor(es) | GHE 03 COZINHA |
| Cargo(s) | Cozinheira I, Ajudante de cozinha, Nutricionista, Merendeira |
| Descrição | Risco gerado pela limpeza do ambiente. |
| Sugestão(ões) | Treinamento NR-6 e uso do sapato de segurança. |
| Riscos (Possíveis danos à saúde) | Ferimentos, lesões |
| Queimadura | |
| Setor(es) | GHE 03 COZINHA |
| Cargo(s) | Cozinheira I, Ajudante de cozinha, Nutricionista, Merendeira |
| Descrição | São objetos e utensílios que podem causar queimaduras. Fogão industrial |
| Sugestão(ões) | Uso de EPIs recomendados. |

| | |
|------------------------------------|--|
| Riscos (Possíveis danos à saúde) | Queimaduras principalmente dos membros superiores. |
| Utensílios de corte | |
| Setor(es) | GHE 03 COZINHA |
| Cargo(s) | Cozinheira I, Ajudante de cozinha, Nutricionista, Merendeira |
| Descrição | Risco motivado pelo uso de utensílios de corte. |
| Sugestão(ões) | Treinamento NR-6 e uso do EPI adequado para a função. |
| Riscos (Possíveis danos à saúde) | Ferimentos e lesões. |
| AGENTES DO TIPO: BIOLÓGICO | |
| Bactérias, vírus e fungos | |
| Setor(es) | GHE 02 LIMPEZA |
| Cargo(s) | Auxiliar de serviços gerais, Auxiliar de limpeza |
| Descrição | Limpeza de banheiros |
| Sugestão(ões) | Utilização de EPI obrigatórios |
| Riscos (Possíveis danos à saúde) | Contaminação |
| Vírus, fungos e bactérias | |
| Setor(es) | GHE 04 PEDAGÓGICO |
| Cargo(s) | Monitora de educação infantil |
| Descrição | Risco proveniente ao processo de banho e higiene. |
| Sugestão(ões) | Treinamento NR-6 e uso do EPI adequado para a função. |
| Riscos (Possíveis danos à saúde) | Dermatite de contato. |
| AGENTES DO TIPO: ERGONÔMICO | |
| Postura | |
| Setor(es) | GHE 01 ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO |
| Cargo(s) | Supervisora administrativo, Agente de educação infantil, Coordenador pedagógico, Auxiliar administrativo, Assistente administrativo, Supervisor pedagógico, Agente de educação infantil II |
| Descrição | Risco ocasionado pelo processo de trabalho administrativo. |

| | |
|----------------------------------|---|
| Sugestão(ões) | Ajustar a altura do monitor de modo que o 1/3 superior da tela coincida com a linha de visão do trabalhador. Se o ajuste do monitor for insuficiente, disponibilizar suporte que permita tal regulagem. |
| Riscos (Possíveis danos à saúde) | Dor, desconforto. |
| AGENTES DO TIPO: FÍSICO | |
| Calor | |
| Setor(es) | GHE 03 COZINHA |
| Cargo(s) | Cozinheira I, Ajudante de cozinha, Nutricionista, Merendeira |
| Descrição | Durante o processo de trabalho |
| Sugestão(ões) | Utilizar obrigatoriamente os EPI?s e uso de exaustor e ventilação adequada. |
| Riscos (Possíveis danos à saúde) | Estresse térmico e Exaustão e fadiga. |
| Ruído | |
| Setor(es) | GHE 02 LIMPEZA, GHE 03 COZINHA, GHE 04 PEDAGOGICO |
| Cargo(s) | Auxiliar de serviços gerais, Auxiliar de limpeza, Cozinheira I, Ajudante de cozinha, Nutricionista, Merendeira, Monitora de educação infantil |
| Descrição | Esta ligado principalmente nos locais ligados com a área operacional. |
| Sugestão(ões) | Analisar a possibilidade de isolamento das fontes de ruído; ou troca de maquinário, para diminuição do ruído no ambiente de trabalho; Uso de EPI recomendado; Orientação quanto ao correto uso e efetuar a manutenção preventiva e periódica dos equipamentos. |
| Riscos (Possíveis danos à saúde) | Fadiga nervosa, alterações mentais, perda de memória, irritabilidade, dificuldade em coordenar idéias, hipertensão, modificação do ritmo respiratório, perturbações gastrointestinais, diminuição da visão noturna, dificuldade na percepção de cores. Além destas consequências o ruído atinge também o aparelho auditivo causando a perda temporário ou definitiva da audição |
| AGENTES DO TIPO: QUÍMICO | |
| Domissanitários | |
| Setor(es) | GHE 02 LIMPEZA |
| Cargo(s) | Auxiliar de serviços gerais, Auxiliar de limpeza |
| Descrição | Risco motivado pelo processo de limpeza dos ambientes. |
| Sugestão(ões) | Treinamento NR-06 e uso do EPI adequado para a realização das tarefas pertinentes ao setor. |
| Riscos (Possíveis danos à saúde) | Dermatite de contato. |

| Domissanitários | |
|----------------------------------|--|
| Setor(es) | GHE 03 COZINHA |
| Cargo(s) | Cozinheira I, Ajudante de cozinha, Nutricionista, Merendeira |
| Descrição | Risco ocasionado pelo processo de limpeza. |
| Sugestão(ões) | Treinamento NR-6 e uso do EPI adequado para a função. |
| Riscos (Possíveis danos à saúde) | Dermatite de contato. |

13 - INVENTÁRIO DE RISCOS

| Setor | Agente | Probabilidade | Efeito | Nível de risco | Classificação de risco |
|--|---------|---------------------------|-------------------|----------------|------------------------|
| GHE 01 ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO | Postura | Exposição a níveis baixos | Pouca importância | 0 - Trivial | 1 - Irrelevante |

Cargos(s): Agente de educação infantil, Agente de educação infantil II, Assistente administrativo, Auxiliar administrativo, Coordenador pedagógico, Supervisor pedagógico, Supervisora administrativo

Atividade(s)/Processo(s): Risco ocasionado pelo processo de trabalho administrativo.

Perigo(s): Dor, desconforto.

Riscos (Possíveis danos à saúde): Dor, desconforto.

| Setor | Agente | Probabilidade | Efeito | Nível de risco | Classificação de risco |
|----------------|---------------------------|---------------------------|-------------------|----------------|------------------------|
| GHE 02 LIMPEZA | Bactérias, vírus e fungos | Exposição a níveis baixos | Pouca importância | 0 - Trivial | 1 - Irrelevante |

Cargos(s): Auxiliar de limpeza, Auxiliar de serviços gerais

Atividade(s)/Processo(s): Limpeza de banheiros

Perigo(s): contaminação em caso de não utilização de EPIs

Riscos (Possíveis danos à saúde): Contaminação

| Setor | Agente | Probabilidade | Efeito | Nível de risco | Classificação de risco |
|----------------|-----------------|---------------------------|-------------------|----------------|------------------------|
| GHE 02 LIMPEZA | Domissanitários | Exposição a níveis baixos | Pouca importância | 0 - Trivial | 1 - Irrelevante |

Cargos(s): Auxiliar de limpeza, Auxiliar de serviços gerais

Atividade(s)/Processo(s): Risco motivado pelo processo de limpeza dos ambientes.

Perigo(s): Dermatite de contato.

Riscos (Possíveis danos à saúde): Dermatite de contato.

| Setor | Agente | Probabilidade | Efeito | Nível de risco | Classificação de risco |
|----------------|-------------------|---------------------------|-------------------|----------------|------------------------|
| GHE 02 LIMPEZA | Piso escorregadio | Exposição a níveis baixos | Pouca importância | 0 - Trivial | 1 - Irrelevante |

Cargos(s): Auxiliar de limpeza, Auxiliar de serviços gerais

Atividade(s)/Processo(s): Risco gerado pelo processo de limpeza.

Perigo(s): Ferimentos e lesões.

Riscos (Possíveis danos à saúde): Ferimentos e lesões.

| Setor | Agente | Probabilidade | Efeito | Nível de risco | Classificação de risco |
|----------------|--------|---------------------------|-------------------|----------------|------------------------|
| GHE 02 LIMPEZA | Ruído | Exposição a níveis baixos | Pouca importância | 0 - Trivial | 1 - Irrelevante |

Cargos(s): Auxiliar de limpeza, Auxiliar de serviços gerais

Atividade(s)/Processo(s): Ambiente de trabalho

Perigo(s): Não exposto ao risco.

Riscos (Possíveis danos à saúde): Fadiga nervosa, alterações mentais, perda de memória, irritabilidade, dificuldade em coordenar idéias, hipertensão, modificação do ritmo respiratório, perturbações gastrointestinais, diminuição da visão noturna, dificuldade na percepção de cores. Além destas consequências o ruído atinge também o aparelho auditivo causando a perda temporária ou definitiva da audição

| Setor | Agente | Probabilidade | Efeito | Nível de risco | Classificação de risco |
|----------------|--------|---------------------------|-------------------|----------------|------------------------|
| GHE 03 COZINHA | Calor | Exposição a níveis baixos | Pouca importância | 0 - Trivial | 1 - Irrelevante |

Cargos(s): Ajudante de cozinha, Cozinheira I, Merendeira, Nutricionista

Atividade(s)/Processo(s): Durante o processo de trabalho

Perigo(s): Estresse térmico e Exaustão e fadiga.

Riscos (Possíveis danos à saúde): Estresse térmico e Exaustão e fadiga.

| Setor | Agente | Probabilidade | Efeito | Nível de risco | Classificação de risco |
|----------------|-----------------|---------------------------|-------------------|----------------|------------------------|
| GHE 03 COZINHA | Domissanitários | Exposição a níveis baixos | Pouca importância | 0 - Trivial | 1 - Irrelevante |

Cargos(s): Ajudante de cozinha, Cozinheira I, Merendeira, Nutricionista

Atividade(s)/Processo(s): Risco ocasionado pelo processo de limpeza.

Perigo(s): Dermatite de contato.

Riscos (Possíveis danos à saúde): Dermatite de contato.

| Setor | Agente | Probabilidade | Efeito | Nível de risco | Classificação de risco |
|----------------|--------|---------------------------|-------------------|----------------|------------------------|
| GHE 03 COZINHA | Queda | Exposição a níveis baixos | Pouca importância | 0 - Trivial | 1 - Irrelevante |

Cargos(s): Ajudante de cozinha, Cozinheira I, Merendeira, Nutricionista

Atividade(s)/Processo(s): Risco gerado pela limpeza do ambiente.

Perigo(s): Ferimentos, lesões

Riscos (Possíveis danos à saúde): Ferimentos, lesões

| Setor | Agente | Probabilidade | Efeito | Nível de risco | Classificação de risco |
|----------------|------------|---------------------------|-------------------|----------------|------------------------|
| GHE 03 COZINHA | Queimadura | Exposição a níveis baixos | Pouca importância | 0 - Trivial | 1 - Irrelevante |

Cargos(s): Ajudante de cozinha, Cozinheira I, Merendeira, Nutricionista

Atividade(s)/Processo(s): São objetos e utensílios que podem causar queimaduras. Fogão industrial

Perigo(s): Queimaduras principalmente dos membros superiores.

Riscos (Possíveis danos à saúde): Queimaduras principalmente dos membros superiores.

| Setor | Agente | Probabilidade | Efeito | Nível de risco | Classificação de risco |
|----------------|--------|---------------------------|-------------------|----------------|------------------------|
| GHE 03 COZINHA | Ruído | Exposição a níveis baixos | Pouca importância | 0 - Trivial | 1 - Irrelevante |

Cargos(s): Ajudante de cozinha, Cozinheira I, Merendeira, Nutricionista

Atividade(s)/Processo(s): Ambiente de trabalho

Perigo(s): Não exposto ao risco.

Riscos (Possíveis danos à saúde): Fadiga nervosa, alterações mentais, perda de memória, irritabilidade, dificuldade em coordenar idéias, hipertensão, modificação do ritmo respiratório, perturbações gastrointestinais, diminuição da visão noturna, dificuldade na percepção de cores. Além destas consequências o ruído atinge também o aparelho auditivo causando a perda temporária ou definitiva da audição

| Setor | Agente | Probabilidade | Efeito | Nível de risco | Classificação de risco |
|----------------|---------------------|---------------------------|-------------------|----------------|------------------------|
| GHE 03 COZINHA | Utensílios de corte | Exposição a níveis baixos | Pouca importância | 0 - Trivial | 1 - Irrelevante |

Cargos(s): Ajudante de cozinha, Cozinheira I, Merendeira, Nutricionista

Atividade(s)/Processo(s): Risco motivado pelo uso de utensílios de corte.

Perigo(s): Ferimentos e lesões.

Riscos (Possíveis danos à saúde): Ferimentos e lesões.

| Setor | Agente | Probabilidade | Efeito | Nível de risco | Classificação de risco |
|-------------------|--------------|---------------------------|-------------------|----------------|------------------------|
| GHE 04 PEDAGOGICO | Piso molhado | Exposição a níveis baixos | Pouca importância | 0 - Trivial | 1 - Irrelevante |

Cargos(s): Monitora de educação infantil

Atividade(s)/Processo(s): Risco devido ao banho nas crianças.

Perigo(s): Ferimentos e lesões.

Riscos (Possíveis danos à saúde): Ferimentos e lesões.

| Setor | Agente | Probabilidade | Efeito | Nível de risco | Classificação de risco |
|----------------------|--------|---------------------------|-------------------|----------------|------------------------|
| GHE 04 PEDAGOGICO | Ruído | Exposição a níveis baixos | Pouca importância | 0 - Trivial | 1 - Irrelevante |

Cargos(s): Monitora de educação infantil

Atividade(s)/Processo(s): Ambiente de trabalho

Perigo(s): Não exposto ao risco.

Riscos (Possíveis danos à saúde): Fadiga nervosa, alterações mentais, perda de memória, irritabilidade, dificuldade em coordenar idéias, hipertensão, modificação do ritmo respiratório, perturbações gastrointestinais, diminuição da visão noturna, dificuldade na percepção de cores. Além destas consequências o ruído atinge também o aparelho auditivo causando a perda temporária ou definitiva da audição

| Setor | Agente | Probabilidade | Efeito | Nível de risco | Classificação de risco |
|----------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------|----------------|------------------------|
| GHE 04 PEDAGOGICO | Vírus, fungos e bactérias | Exposição a níveis baixos | Pouca importância | 0 - Trivial | 1 - Irrelevante |

Cargos(s): Monitora de educação infantil

Atividade(s)/Processo(s): Risco proveniente ao processo de banho e higiene.

Perigo(s): Dermatite de contato.

Riscos (Possíveis danos à saúde): Dermatite de contato.

14 - RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS DO AMBIENTE DE TRABALHO

| RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS | | | | | |
|--|---|---------------|--------------------------------|-----------------------------|---|
| Setor | GHE 01 ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO | | | Qtde de Funcionários | 4 |
| Descrição do ambiente | Ambiente administrativo com Mesas, cadeiras, computador, telefone. Ruído ambiente 58 db(A). | | | | |
| CARGOS E FUNÇÕES | | | | | |
| Cargo | Agente de educação infantil | Função | Agente de educação infantil | Quantidade | 2 |
| Descrição das atividades | Visam garantir a atenção, defesa e proteção a pessoas em situações de risco pessoal, social e a adolescentes em conflito com a lei. Procuram assegurar seus direitos, abordando-as, sensibilizando-as, identificando suas necessidades e demandas e desenvolvendo atividades e tratamento. | | | | |
| Cargo | Agente de educação infantil II | Função | Agente de educação infantil II | Quantidade | 0 |
| Descrição das atividades | Visam garantir a atenção, defesa e proteção a pessoas em situações de risco pessoal, social e a adolescentes em conflito com a lei. Procuram assegurar seus direitos, abordando-as, sensibilizando-as, identificando suas necessidades e demandas e desenvolvendo atividades e tratamento. | | | | |
| Cargo | Assistente administrativo | Função | Assistente administrativo | Quantidade | 0 |
| Descrição das atividades | Executam serviços de apoio nas áreas de recursos humanos, administração, finanças e logística; atendem fornecedores e clientes, fornecendo e recebendo informações sobre produtos e serviços; tratam de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos. Atuam na concessão de microcrédito a microempresários, atendendo clientes em campo e nas agências, prospectando clientes nas comunidades. | | | | |
| Cargo | Auxiliar administrativo | Função | Auxiliar administrativo | Quantidade | 1 |
| Descrição das atividades | Executam serviços de apoio nas áreas de recursos humanos, administração, finanças e logística; atendem fornecedores e clientes, fornecendo e recebendo informações sobre produtos e serviços; tratam de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos. Atuam na concessão de microcrédito a microempresários, atendendo clientes em campo e nas agências, prospectando clientes nas comunidades. | | | | |
| Cargo | Coordenador pedagógico | Função | Coordenador pedagógico | Quantidade | 1 |
| Descrição das atividades | Implementam, avaliam, coordenam e planejam o desenvolvimento de projetos pedagógicos/instrucionais nas modalidades de ensino presencial e/ou a distância, aplicando metodologias e técnicas para facilitar o processo de ensino e aprendizagem. Atuam em cursos acadêmicos e/ou corporativos em todos os níveis de ensino para atender as necessidades dos alunos, acompanhando e avaliando os processos educacionais. Viabilizam o trabalho coletivo, criando e organizando mecanismos de participação em programas e projetos educacionais, facilitando o processo comunicativo entre a comunidade escolar e as associações a ela vinculadas. | | | | |
| Cargo | Supervisor pedagógico | Função | Supervisor pedagógico | Quantidade | 0 |

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---------------|----------------------------|-------------------|---|
| Descrição das atividades | Implementam, avaliam, coordenam e planejam o desenvolvimento de projetos pedagógicos/instrucionais nas modalidades de ensino presencial e/ou a distância, aplicando metodologias e técnicas para facilitar o processo de ensino e aprendizagem. Atuam em cursos acadêmicos e/ou corporativos em todos os níveis de ensino para atender as necessidades dos alunos, acompanhando e avaliando os processos educacionais. Viabilizam o trabalho coletivo, criando e organizando mecanismos de participação em programas e projetos educacionais, facilitando o processo comunicativo entre a comunidade escolar e as associações a ela vinculadas. | | | | |
| Cargo | Supervisora administrativo | Função | Supervisora administrativo | Quantidade | 0 |
| Descrição das atividades | Supervisionam rotinas administrativas em instituições públicas e privadas, chefiando diretamente equipe de escriturários, auxiliares administrativos, secretários de expediente, operadores de máquina de escritório e contínuos. Coordenam serviços gerais de malotes, mensageiros, transporte, cartório, limpeza, terceirizados, manutenção de equipamento, mobiliário, instalações etc; administram recursos humanos, bens patrimoniais e materiais de consumo; organizam documentos e correspondências; gerenciam equipe. Podem manter rotinas financeiras, controlando fundo fixo (pequeno caixa), verbas, contas a pagar, fluxo de caixa e conta bancária, emitindo e conferindo notas fiscais e recibos, prestando contas e recolhendo impostos. | | | | |

EXPOSIÇÕES

| | | | | | |
|---------------------------------|---|--|------------------|----------------------------------|-------------|
| Tipo Agente | Ergonômico | Agente | Postura | Nível do Risco | 0 - Trivial |
| Atividade(s)/Processo(s) | Risco ocasionado pelo processo de trabalho administrativo. | | Perigo(s) | Dor, desconforto. | |
| Fontes Geradoras | Processo de trabalho | Meio de propagação / Trajetória | Contato | Tipo / Tempo de Exposição | Habitual |
| Dados | <p>Descrição: Risco ocasionado pelo processo de trabalho administrativo.</p> <p>Sugestões: Ajustar a altura do monitor de modo que o 1/3 superior da tela coincida com a linha de visão do trabalhador. Se o ajuste do monitor for insuficiente, disponibilizar suporte que permita tal regulagem.</p> <p>Riscos(Possíveis danos à saúde): Dor, desconforto.</p> <p>EPI(s) Eficaz(es):N.A.</p> <p>EPC(s) Eficaz(es):N.A.</p> <p>Situação de Controle da Avaliação: Controlado</p> | | | | |

RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS

| | | | | | |
|---------------------------------|--|---------------|-----------------------------|-----------------------------|---|
| Setor | GHE 02 LIMPEZA | | | Qtde de Funcionários | 3 |
| CARGOS E FUNÇÕES | | | | | |
| Cargo | Auxiliar de limpeza | Função | Auxiliar de limpeza | Quantidade | 0 |
| Descrição das atividades | Executam serviços de manutenção elétrica, mecânica, hidráulica, carpintaria e alvenaria, substituindo, trocando, limpando, reparando e instalando peças, componentes e equipamentos. Conservam vidros e fachadas, limpam recintos e acessórios e tratam de piscinas. Trabalham seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente. | | | | |
| Cargo | Auxiliar de serviços gerais | Função | Auxiliar de serviços gerais | Quantidade | 3 |

| | | | | | |
|---------------------------------|---|--|------------------|----------------------------------|--------------|
| Descrição das atividades | Executam serviços de manutenção elétrica, mecânica, hidráulica, carpintaria e alvenaria, substituindo, trocando, limpando, reparando e instalando peças, componentes e equipamentos. Conservam vidros e fachadas, limpam recintos e acessórios e tratam de piscinas. Trabalham seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente. | | | | |
| EXPOSIÇÕES | | | | | |
| Tipo Agente | Físico | Agente | Ruído | Nível do Risco | 0 - Trivial |
| Atividade(s)/Processo(s) | Ambiente de trabalho | | Perigo(s) | Não exposto ao risco. | |
| Fontes Geradoras | Ambiente | Meio de propagação / Trajetória | N.A. | Tipo / Tempo de Exposição | Habitual |
| Dados | <p>Descrição: Esta ligado principalmente nos locais ligados com a área operacional.</p> <p>Sugestões: Analisar a possibilidade de isolamento das fontes de ruído; ou troca de maquinário, para diminuição do ruído no ambiente de trabalho; Uso de EPI recomendado; Orientação quanto ao correto uso e efetuar a manutenção preventiva e periódica dos equipamentos.</p> <p>Riscos(Possíveis danos à saúde): Fadiga nervosa, alterações mentais, perda de memória, irritabilidade, dificuldade em coordenar idéias, hipertensão, modificação do ritmo respiratório, perturbações gastrointestinais, diminuição da visão noturna, dificuldade na percepção de cores. Além destas consequências o ruído atinge também o aparelho auditivo causando a perda temporária ou definitiva da audição</p> <p>EPI(s) Eficaz(es): N.A.</p> <p>EPC(s) Eficaz(es): N.A.</p> <p>Situação de Controle da Avaliação: Controlado</p> <p>Avaliações Quantitativas:</p> <p>1) Fontes Geradoras: Ambiente, Intensidade: 68,0dB, Técnica Utilizada: Avaliação Quantitativa, Nível de Ação: 80dB, LT: 85dB, Tempo de Exposição: Habitual</p> | | | | |
| Tipo Agente | Químico | Agente | Domissanitários | Nível do Risco | 0 - Trivial |
| Atividade(s)/Processo(s) | Risco motivado pelo processo de limpeza dos ambientes. | | Perigo(s) | Dermatite de contato. | |
| Fontes Geradoras | Processo de trabalho | Meio de propagação / Trajetória | Contato | Tipo / Tempo de Exposição | Intermitente |
| Dados | <p>Descrição: Risco motivado pelo processo de limpeza dos ambientes.</p> <p>Sugestões: Treinamento NR-06 e uso do EPI adequado para a realização das tarefas pertinentes ao setor.</p> <p>Riscos(Possíveis danos à saúde): Dermatite de contato.</p> <p>EPI(s) Eficaz(es): Sim</p> <p>EPC(s) Eficaz(es): N.A.</p> <p>Situação de Controle da Avaliação: Controlado</p> | | | | |

| | | | | | |
|---------------------------------|--|--|---------------------------|--|--------------|
| Tipo Agente | Biológico | Agente | Bactérias, vírus e fungos | Nível do Risco | 0 - Trivial |
| Atividade(s)/Processo(s) | Limpeza de banheiros | | Perigo(s) | contaminação em caso de não utilização de EPIs | |
| Fontes Geradoras | Limpeza banheiros | Meio de propagação / Trajetória | N.A. | Tipo / Tempo de Exposição | N.A. |
| Dados | Descrição: Limpeza de banheiros Sugestões: Utilização de EPI obrigatórios Riscos(Possíveis danos à saúde): Contaminação EPI(s) Eficaz(es): Sim EPC(s) Eficaz(es): N.A. | | | | |
| Tipo Agente | Acidentes | Agente | Piso escorregadio | Nível do Risco | 0 - Trivial |
| Atividade(s)/Processo(s) | Risco gerado pelo processo de limpeza. | | Perigo(s) | Ferimentos e lesões. | |
| Fontes Geradoras | Limpeza de ambientes | Meio de propagação / Trajetória | Contato | Tipo / Tempo de Exposição | Intermitente |
| Dados | Descrição: Risco gerado pelo processo de limpeza. Sugestões: Treinamento NR-06 e uso do EPI adequado para a realização das tarefas pertinentes ao setor. Riscos(Possíveis danos à saúde): Ferimentos e lesões. EPI(s) Eficaz(es): Sim EPC(s) Eficaz(es): N.A. Situação de Controle da Avaliação: Controlado | | | | |

EPI(s)

Recomendados Avental de Segurança, Calçado de Seg. Impermeável, Luva de PVC.

Utilizados Avental de Segurança, Calçado de Seg. Impermeável, Luva de PVC.

RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---------------|---------------------|-----------------------------|---|
| Setor | GHE 03 COZINHA | | | Qtde de Funcionários | 2 |
| CARGOS E FUNÇÕES | | | | | |
| Cargo | Ajudante de cozinha | Função | Ajudante de cozinha | Quantidade | 1 |
| Descrição das atividades | Organizam e supervisionam serviços de cozinha em hotéis, restaurantes, hospitais, residências e outros locais de refeições, planejando cardápios e elaborando o pré-preparo, o preparo e a finalização de alimentos, observando métodos de cocção e padrões de qualidade dos alimentos. | | | | |
| Cargo | Cozinheira I | Função | Cozinheira I | Quantidade | 1 |
| Descrição das atividades | Organizam e supervisionam serviços de cozinha em hotéis, restaurantes, hospitais, residências e outros locais de refeições, planejando cardápios e elaborando o pré-preparo, o preparo e a finalização de alimentos, observando métodos de cocção e padrões de qualidade dos alimentos. | | | | |

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---------------|---------------|-------------------|---|
| Cargo | Merendeira | Função | Merendeira | Quantidade | 0 |
| Descrição das atividades | Organizam e supervisionam serviços de cozinha em hotéis, restaurantes, hospitais, residências e outros locais de refeições, planejando cardápios e elaborando o pré-preparo, o preparo e a finalização de alimentos, observando métodos de cocção e padrões de qualidade dos alimentos. | | | | |
| Cargo | Nutricionista | Função | Nutricionista | Quantidade | 0 |
| Descrição das atividades | Prestam assistência nutricional a indivíduos e coletividades (sadios e enfermos); planejam, organizam, administram e avaliam unidades de alimentação e nutrição; efetuam controle higiênico-sanitário; participam de programas de educação nutricional; podem estruturar e gerenciar serviços de atendimento ao consumidor de indústrias de alimentos e ministrar cursos. Atuam em conformidade ao manual de boas práticas. | | | | |

EXPOSIÇÕES

| | | | | | |
|---------------------------------|--|--|------------------|---------------------------------------|--------------|
| Tipo Agente | Físico | Agente | Calor | Nível do Risco | 0 - Trivial |
| Atividade(s)/Processo(s) | Durante o processo de trabalho | | Perigo(s) | Estresse térmico e Exaustão e fadiga. | |
| Fontes Geradoras | Coifa | Meio de propagação / Trajetória | Ar - Cutâneo | Tipo / Tempo de Exposição | Intermitente |
| Dados | <p>Descrição: Durante o processo de trabalho</p> <p>Sugestões: Utilizar obrigatoriamente os EPI's e uso de exaustor e ventilação adequada.</p> <p>Riscos(Possíveis danos à saúde): Estresse térmico e Exaustão e fadiga.</p> <p>EPI(s) Eficaz(es):N.A.</p> <p>EPC(s) Eficaz(es):Sim</p> <p>Situação de Controle da Avaliação: Controlado</p> | | | | |
| Tipo Agente | Físico | Agente | Ruído | Nível do Risco | 0 - Trivial |
| Atividade(s)/Processo(s) | Ambiente de trabalho | | Perigo(s) | Não exposto ao risco. | |
| Fontes Geradoras | Ambiente, Coifa | Meio de propagação / Trajetória | N.A. | Tipo / Tempo de Exposição | Intermitente |
| Dados | <p>Descrição: Esta ligado principalmente nos locais ligados com a área operacional.</p> <p>Sugestões: Analisar a possibilidade de isolamento das fontes de ruído; ou troca de maquinário, para diminuição do ruído no ambiente de trabalho; Uso de EPI recomendado; Orientação quanto ao correto uso e efetuar a manutenção preventiva e periódica dos equipamentos.</p> <p>Riscos(Possíveis danos à saúde): Fadiga nervosa, alterações mentais, perda de memória, irritabilidade, dificuldade em coordenar idéias, hipertensão, modificação do ritmo respiratório, perturbações gastrointestinais, diminuição da visão noturna, dificuldade na percepção de cores. Além destas consequências o ruído atinge também o aparelho auditivo causando a perda temporário ou definitiva da audição</p> <p>EPI(s) Eficaz(es):N.A.</p> <p>EPC(s) Eficaz(es):N.A.</p> <p>Situação de Controle da Avaliação: Controlado</p> <p>Avaliações Quantitativas:</p> <p>1) Fontes Geradoras: Coifa, Intensidade: 58,0dB, Técnica Utilizada: Avaliação Quantitativa, Nível de Ação: 80dB, LT: 85dB, Tempo de Exposição: Intermitente</p> | | | | |

| | | | | | |
|---------------------------------|--|--|------------------|--|--------------|
| Tipo Agente | Químico | Agente | Domissanitários | Nível do Risco | 0 - Trivial |
| Atividade(s)/Processo(s) | Risco ocasionado pelo processo de limpeza. | | Perigo(s) | Dermatite de contato. | |
| Fontes Geradoras | Processo de trabalho | Meio de propagação / Trajetória | Contato | Tipo / Tempo de Exposição | Intermitente |
| Dados | <p>Descrição: Risco ocasionado pelo processo de limpeza. Sugestões: Treinamento NR-6 e uso do EPI adequado para a função. Riscos(Possíveis danos à saúde): Dermatite de contato. EPI(s) Eficaz(es): Sim EPC(s) Eficaz(es): N.A. Situação de Controle da Avaliação: Controlado</p> | | | | |
| Tipo Agente | Acidentes | Agente | Queda | Nível do Risco | 0 - Trivial |
| Atividade(s)/Processo(s) | Risco gerado pela limpeza do ambiente. | | Perigo(s) | Ferimentos, lesões | |
| Fontes Geradoras | Piso escorregadio | Meio de propagação / Trajetória | Contato | Tipo / Tempo de Exposição | Intermitente |
| Dados | <p>Descrição: Risco gerado pela limpeza do ambiente. Sugestões: Treinamento NR-6 e uso do sapato de segurança. Riscos(Possíveis danos à saúde): Ferimentos, lesões EPI(s) Eficaz(es): Sim EPC(s) Eficaz(es): N.A. Situação de Controle da Avaliação: Controlado</p> | | | | |
| Tipo Agente | Acidentes | Agente | Queimadura | Nível do Risco | 0 - Trivial |
| Atividade(s)/Processo(s) | São objetos e utensílios que podem causar queimaduras. Fogão industrial | | Perigo(s) | Queimaduras principalmente dos membros superiores. | |
| Fontes Geradoras | Processamento de alimentos quentes | Meio de propagação / Trajetória | Contato | Tipo / Tempo de Exposição | Intermitente |
| Dados | <p>Descrição: São objetos e utensílios que podem causar queimaduras. Fogão industrial Sugestões: Uso de EPIs recomendados. Riscos(Possíveis danos à saúde): Queimaduras principalmente dos membros superiores. EPI(s) Eficaz(es): Sim EPC(s) Eficaz(es): N.A. Situação de Controle da Avaliação: Controlado</p> | | | | |

| | | | | | |
|---|---|--|-------------------------------|----------------------------------|--------------|
| Tipo Agente | Acidentes | Agente | Utensílios de corte | Nível do Risco | 0 - Trivial |
| Atividade(s)/Processo(s) | Risco motivado pelo uso de utensílios de corte. | | Perigo(s) | Ferimentos e lesões. | |
| Fontes Geradoras | Corte de alimentos | Meio de propagação / Trajetória | Contato | Tipo / Tempo de Exposição | Intermitente |
| Dados | <p>Descrição: Risco motivado pelo uso de utensílios de corte. Sugestões: Treinamento NR-6 e uso do EPI adequado para a função. Riscos(Possíveis danos à saúde): Ferimentos e lesões. EPI(s) Eficaz(es): Sim EPC(s) Eficaz(es): N.A. Situação de Controle da Avaliação: Controlado</p> | | | | |
| EPI(s) | | | | | |
| Recomendados | Luva Isotérmica, Calçado de Segurança, Avental de Segurança, Calçado de Seg. Impermeável, Luva de PVC. | | | | |
| Utilizados | Luva Isotérmica, Calçado de Segurança, Avental de Segurança, Calçado de Seg. Impermeável, Luva de PVC. | | | | |
| EPC(s) | | | | | |
| Recomendados | Exaustor. | | | | |
| Utilizados | Exaustor. | | | | |
| MEDIDAS DE CONTROLE | | | | | |
| Recomendadas | Individuais - Ordem de serviço | | | | |
| Implementadas | Individuais - Ordem de serviço | | | | |
| RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS | | | | | |
| Setor | GHE 04 PEDAGOGICO | | | Qtde de Funcionários | 18 |
| CARGOS E FUNÇÕES | | | | | |
| Cargo | Monitora de educação infantil | Função | Monitora de educação infantil | Quantidade | 18 |
| Descrição das atividades | Promovem atividades recreativas diversificadas, visando ao entretenimento, à integração social e ao desenvolvimento pessoal dos clientes. Para tanto, elaboram projetos e executam atividades recreativas; promovem atividades lúdicas, estimulantes à participação; atendem clientes, criam atividades recreativas e coordenam setores de recreação; administram equipamentos e materiais para recreação. As atividades são desenvolvidas segundo normas de segurança. | | | | |

EXPOSIÇÕES

| | | | | | |
|---------------------------------|---|--|---------------------------|----------------------------------|--------------|
| Tipo Agente | Físico | Agente | Ruído | Nível do Risco | 0 - Trivial |
| Atividade(s)/Processo(s) | Ambiente de trabalho | | Perigo(s) | Não exposto ao risco. | |
| Fontes Geradoras | Ambiente | Meio de propagação / Trajetória | N.A. | Tipo / Tempo de Exposição | Habitual |
| Dados | <p>Descrição: Esta ligado principalmente nos locais ligados com a área operacional. Sugestões: Analisar a possibilidade de isolamento das fontes de ruído; ou troca de maquinário, para diminuição do ruído no ambiente de trabalho; Uso de EPI recomendado; Orientação quanto ao correto uso e efetuar a manutenção preventiva e periódica dos equipamentos. Riscos(Possíveis danos à saúde): Fadiga nervosa, alterações mentais, perda de memória, irritabilidade, dificuldade em coordenar idéias, hipertensão, modificação do ritmo respiratório, perturbações gastrointestinais, diminuição da visão noturna, dificuldade na percepção de cores. Além destas consequências o ruído atinge também o aparelho auditivo causando a perda temporário ou definitiva da audição EPI(s) Eficaz(es):N.A. EPC(s) Eficaz(es):N.A. Situação de Controle da Avaliação: Controlado Avaliações Quantitativas: 1) Fontes Geradoras: Ambiente, Intensidade: 68,0dB, Técnica Utilizada: Avaliação Quantitativa, Nível de Ação: 80dB, LT: 85dB, Tempo de Exposição: Habitual</p> | | | | |
| Tipo Agente | Biológico | Agente | Vírus, fungos e bactérias | Nível do Risco | 0 - Trivial |
| Atividade(s)/Processo(s) | Risco proveniente ao processo de banho e higiene. | | Perigo(s) | Dermatite de contato. | |
| Fontes Geradoras | Banho e higiene das crianças | Meio de propagação / Trajetória | Contato | Tipo / Tempo de Exposição | Intermitente |
| Dados | <p>Descrição: Risco proveniente ao processo de banho e higiene. Sugestões: Treinamento NR-6 e uso do EPI adequado para a função. Riscos(Possíveis danos à saúde): Dermatite de contato. EPI(s) Eficaz(es): Sim EPC(s) Eficaz(es): N.A. Situação de Controle da Avaliação: Controlado</p> | | | | |

| | | | | | |
|---------------------------------|--|--|------------------|----------------------------------|--------------|
| Tipo Agente | Acidentes | Agente | Piso molhado | Nível do Risco | 0 - Trivial |
| Atividade(s)/Processo(s) | Risco devido ao banho nas crianças. | | Perigo(s) | Ferimentos e lesões. | |
| Fontes Geradoras | Banhos e higiene das crianças | Meio de propagação / Trajetória | Contato | Tipo / Tempo de Exposição | Intermitente |
| Dados | <p>Descrição: Risco devido ao banho nas crianças. Sugestões: Treinamento NR-6 e uso do sapato de segurança Riscos(Possíveis danos à saúde): Ferimentos e lesões. EPI(s) Eficaz(es): Sim EPC(s) Eficaz(es): N.A. Situação de Controle da Avaliação: Controlado</p> | | | | |
| EPI(s) | | | | | |
| Recomendados | Avental de Segurança, Calçado de Seg. Impermeável, Luvas de Látex Nitrílico, Máscara Respiratória. | | | | |
| Utilizados | Avental de Segurança, Calçado de Seg. Impermeável, Luvas de Látex Nitrílico, Máscara Respiratória. | | | | |

15 - EPIS POR SETOR X CARGO

| Setor | Cargo | Função | EPis Recomendados |
|----------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--|
| GHE 01 ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO | Agente de educação infantil | Agente de educação infantil | N.A. |
| GHE 01 ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO | Agente de educação infantil II | Agente de educação infantil II | N.A. |
| GHE 01 ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO | Assistente administrativo | Assistente administrativo | N.A. |
| GHE 01 ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO | Auxiliar administrativo | Auxiliar administrativo | N.A. |
| GHE 01 ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO | Coordenador pedagógico | Coordenador pedagógico | N.A. |
| GHE 01 ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO | Supervisor pedagógico | Supervisor pedagógico | N.A. |
| GHE 01 ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO | Supervisora administrativo | Supervisora administrativo | N.A. |
| GHE 02 LIMPEZA | Auxiliar de limpeza | Auxiliar de limpeza | Avental de Segurança, Calçado de Seg. Impermeável, Luva de PVC. |
| GHE 02 LIMPEZA | Auxiliar de serviços gerais | Auxiliar de serviços gerais | Avental de Segurança, Calçado de Seg. Impermeável, Luva de PVC. |
| GHE 03 COZINHA | Ajudante de cozinha | Ajudante de cozinha | Luva Isotérmica, Calçado de Segurança, Avental de Segurança, Calçado de Seg. Impermeável, Luva de PVC. |
| GHE 03 COZINHA | Cozinheira I | Cozinheira I | Luva Isotérmica, Calçado de Segurança, Avental de Segurança, Calçado de Seg. Impermeável, Luva de PVC. |
| GHE 03 COZINHA | Merendeira | Merendeira | Luva Isotérmica, Calçado de Segurança, Avental de Segurança, Calçado de Seg. Impermeável, Luva de PVC. |
| GHE 03 COZINHA | Nutricionista | Nutricionista | Luva Isotérmica, Calçado de Segurança, Avental de Segurança, Calçado de Seg. Impermeável, Luva de PVC. |
| GHE 04 PEDAGOGICO | Monitora de educação infantil | Monitora de educação infantil | Avental de Segurança, Calçado de Seg. Impermeável, Luvas de Látex Nitrílico, Máscara Respiratória. |

16 - METAS E PRIORIDADES DE CONTROLE

16.1 - AÇÕES IMEDIATAS

| Tipo | Ação |
|------|---|
| Ação | Implantar Ordem de Serviço para todos os cargos, conforme NR-01 (Disposições Gerais) |
| Ação | Realizar treinamento admissional para trabalhadores. |
| Ação | Realizar Treinamento de EPI e elaborar ficha de entrega de EPI, conforme NR-06 (Equipamento de Proteção Individual) |
| Ação | Implantar Caixa de Primeiros Socorros, conforme NR-07 (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) |
| Ação | Realizar Treinamento Primeiros Socorros, conforme NR-07 (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) |

16.2 - CRONOGRAMA DE AÇÕES

| Ação | 1º ano | | | | | | | | | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | Mai 2024 | Jun 2024 | Jul 2024 | Ago 2024 | Set 2024 | Out 2024 | Nov 2024 | Dez 2024 | Jan 2025 | Fev 2025 | Mar 2025 | Abr 2025 |
| Realizar quantificação e disponibilizar FISPQ de todos os produtos químicos aos funcionários, conforme NR-15 (Atividades e Operações Insalubres) | | | | | | | | | | | | |
| Realizar Laudo Ergonômico, conforme NR-17 (Ergonomia) | | | | | | | | | | | | |
| Realizar Treinamento para Membro Designado, conforme NR-05 (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) | | | | X | X | X | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--|
| Realizar reciclagem / treinamento sobre uso e manuseio correto de extintores para os colaboradores designados, conforme NR-23 (Proteção contra Incêndio) | | | | | X | X | X | | | | | | | |
| 2° ano | | | | | | | | | | | | | | |
| Ação | Mai 2025 | Jun 2025 | Jul 2025 | Ago 2025 | Set 2025 | Out 2025 | Nov 2025 | Dez 2025 | Jan 2026 | Fev 2026 | Mar 2026 | Abr 2026 | Mai 2026 | |
| Realizar quantificação e disponibilizar FISPQ de todos os produtos químicos aos funcionários, conforme NR-15 (Atividades e Operações Insalubres) | | | | | | | | | | | | | | |
| Realizar Laudo Ergonômico, conforme NR-17 (Ergonomia) | | | | | | | | | | | | | | |
| Realizar reciclagem / treinamento sobre uso e manuseio correto de extintores para os colaboradores designados, conforme NR-23 (Proteção contra Incêndio) | | | | | | | | | | | | | | |
| Realizar Treinamento para Membro Designado, conforme NR-05 (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) | | | | X | X | X | | | | | | | | |

16.3 - RESPONSABILIDADES

| Tipo | Ação | Responsável |
|------|---|-------------|
| Ação | Implantar Ordem de Serviço para todos os cargos, conforme NR-01 (Disposições Gerais) | |
| Ação | Realizar treinamento admissional para trabalhadores. | |
| Ação | Realizar Treinamento para Membro Designado, conforme NR-05 (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) | |

| | | |
|------|--|--|
| Ação | Realizar Treinamento de EPI e elaborar ficha de entrega de EPI, conforme NR-06 (Equipamento de Proteção Individual) | |
| Ação | Implantar Caixa de Primeiros Socorros, conforme NR-07 (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) | |
| Ação | Realizar Treinamento Primeiros Socorros, conforme NR-07 (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) | |
| Ação | Realizar quantificação e disponibilizar FISPQ de todos os produtos químicos aos funcionários, conforme NR-15 (Atividades e Operações Insalubres) | |
| Ação | Realizar Laudo Ergonômico, conforme NR-17 (Ergonomia) | |
| Ação | Realizar reciclagem / treinamento sobre uso e manuseio correto de extintores para os colaboradores designados, conforme NR-23 (Proteção contra Incêndio) | |

16.4 - PRIORIDADES

| Tipo | Ação | Prioridade |
|------|---|------------|
| Ação | Implantar Ordem de Serviço para todos os cargos, conforme NR-01 (Disposições Gerais) | 2 |
| Ação | Realizar treinamento admissional para trabalhadores. | 2 |
| Ação | Realizar Treinamento para Membro Designado, conforme NR-05 (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) | 2 |
| Ação | Realizar Treinamento de EPI e elaborar ficha de entrega de EPI, conforme NR-06 (Equipamento de Proteção Individual) | 2 |
| Ação | Implantar Caixa de Primeiros Socorros, conforme NR-07 (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) | 2 |
| Ação | Realizar Treinamento Primeiros Socorros, conforme NR-07 (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) | 2 |

| | | |
|------|--|---|
| Ação | Realizar quantificação e disponibilizar FISPQ de todos os produtos químicos aos funcionários, conforme NR-15 (Atividades e Operações Insalubres) | 2 |
| Ação | Realizar Laudo Ergonômico, conforme NR-17 (Ergonomia) | 2 |
| Ação | Realizar reciclagem / treinamento sobre uso e manuseio correto de extintores para os colaboradores designados, conforme NR-23 (Proteção contra Incêndio) | 2 |

LEGENDA DE PRIORIDADE

| | | |
|--------|----------------------|--|
| Grau 1 | Irrelevante | Não prioritário. Ações dentro do princípio de melhoria contínua. Pode ser necessária avaliação quantitativa do Setor/GHE para confirmação da categoria, a critério do profissional de Higiene Ocupacional |
| Grau 2 | De Atenção | Prioridade básica. Iniciar processo de avaliação quantitativa do Setor/GHE para confirmação da categoria e monitoramento periódico. |
| Grau 3 | Crítica | Prioridade preferencial. Adotar medidas de controle para redução da exposição e iniciar processo de avaliação quantitativa do Setor/GHE. |
| Grau 4 | Não tolerável | Prioridade máxima. Adotar medidas imediatas de controle. Quando não, a continuidade da operação só poderá ocorrer com ciência e aprovação do gerente geral da unidade ou instalação. Iniciar processo de avaliação quantitativa do Setor/GHE para verificação do rebaixamento da categoria de risco. |

17 - REGISTRO E DIVULGAÇÃO DOS DADOS

Deverá ser mantido pelo empregador ou instituição um registro de dados, estruturado de forma a constituir um histórico técnico e administrativo do desenvolvimento do PGR.

O registro de dados deverá estar sempre disponível aos colaboradores interessados ou seus representantes e para as autoridades competentes.

O registro de dados refere-se ao documento base composto de relatórios de antecipação ou de reconhecimento de riscos, laudos técnicos de avaliação quantitativa dos agentes ambientais, registros de treinamento, entre outros.

O registro de dados deverá ser mantido por um período mínimo de 20 anos, já que este é o prazo para prescrições das ações cíveis conforme determina o Art. 177 do Código de Processo Civil (CPC).

18 - RECOMENDAÇÕES A EMPRESA

A partir do levantamento dos processos e atividades da Empresa **GRUPO DE APOIO NISFRAM - WALKIRIA TOMAZINI CAVICHIA**, das exigências e dos riscos das atividades, do acompanhamento clínico individual dos empregados, de levantamento epidemiológico, sugerimos a instalação das medidas sugeridas no PGR nos prazos estabelecidos.

Exames médicos ocupacionais são a principal forma de monitoramento individual a respeito das condições de trabalho, mas são assim como qualquer processo terapêutico instituído, ineficazes para a melhoria das condições de saúde dos trabalhadores, caso as causas de agravo à saúde advenham das condições de trabalho.

19 - CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Programa permanecerá válido enquanto forem mantidas as condições existentes na empresa por ocasião da vistoria. Quaisquer alterações que venham a ocorrer nas atividades, planta física e equipamentos exigirão novas análises.

Neste trabalho foram realizadas diversas avaliações sempre considerando as piores condições de trabalho encontradas e as piores condições de trabalho do local.

As avaliações realizadas para a descrição das funções neste trabalho foram realizadas de forma quantitativa e qualitativa conforme o tipo de agente insalubre que o colaborador estava exposto.

20 - ENCERRAMENTO

Este documento PGR – Programa de Gerenciamento de Riscos foi elaborado e verificado por profissional legalmente habilitado, está composto com 48 páginas incluindo os anexos, sendo todas rubricadas e assinadas abaixo.

Pedreira - SP, 18 de julho de 2024

ANDERSON PROCOPIO RIBEIRO
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO - REGISTRO: 92859 MTE-SP

ROSA MARIA GOES DA SILVA
RESPONSÁVEL DA EMPRESA

21 - CERTIFICADO DE CALIBRAÇÃO



LABORATÓRIO DE CALIBRAÇÃO CEIME
CERTIFICADO DE CALIBRAÇÃO

Página: 1 / 3

| | | |
|--|--|-----------------------------|
| OS: 35994/2023 | THDLA-0235994 | CCM2659/23 |
| Solicitante: FOCO CENTRO MEDICO INDAIATUBA LTDA | Contratante: O MESMO | |
| Endereço: RUA DOS INDAIAS, 119 | Serviço executado no laboratório da Ceime - Unidade INDAIATUBA | |
| TERMOHIGRO-DEC-LUXIMETRO | Identificação: THDLA-02 | |
| Emissão: 18/10/2023 | Calibração: 18/10/2023 | Validade: 10/2024 |
| Modelo: Não Consta | Marca: Não Consta | Nº Série: Não Consta |
| Temperatura ambiente: (23 ± 0,5)° C | Umidade relativa do ar: (60 ± 5)% | |
| Calibração Executada Conforme: ITTEC019 | Revisão 03 | |
| Calibração Executada Conforme: ITTEC048 | Revisão 00 | |
| Calibração Executada Conforme: ITTEC237 | Revisão 01 | |
| Calibração Executada Conforme: ITTEC238 | Revisão 00 | |

Síntese do Procedimento

A calibração foi realizada através do método comparativo contra um padrão de referência.

| Padrão utilizado | Marca | Certificado | Calibrado por | Validade |
|---|-------------|------------------|---------------|----------|
| PTO-0380 Anemometro de fio quente | Akso | PTO-038050014/22 | CEIME | 12/2023 |
| PTO-0405 Termohigrometro | Testo | E11363/22 | CAL 0432 | 04/2024 |
| PTO-0451 Calibrador acustico | Instrutherm | 129466R/22 | CAL 0568 | 02/2024 |
| PTO-0513 Luximetro | Minipa | PTO-051360027/23 | CEIME | 06/2024 |
| PTT-0164 Calibrador digital cappo | Ecil | 12165/22 | CAL 0026 | 10/2024 |
| PTT-0552 Termorresistencia pt100 4 fios | Ecil | E11209/23 | CAL 0439 | 04/2025 |
| PTT-0553 Termorresistencia pt100 4 fios | Ecil | E21209/23 | CAL 0439 | 04/2025 |
| PTT-0586 Termopar tipo k | Thermocon | PTT-058658727/23 | CEIME | 04/2024 |

ESCALA LUX

Faixa de Uso: (0 a 2000) LUX

Faixa de Indicação: (0 a 20000) LUX

Valor de uma Divisão : 0,1 LUX

| V.I. | V.R.M. | Erro de Medição | Incerteza Expandida | (k) | Inc. Exp. + Tendência |
|--------|--------|-----------------|---------------------|------|-----------------------|
| LUX | LUX | LUX | LUX | | LUX |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,00 | 0,0 |
| 502,0 | 505,0 | -3,0 | 3,0 | 2,00 | 6,0 |
| 806,0 | 811,0 | -5,0 | 3,0 | 2,00 | 8,0 |
| 1007,0 | 1012,0 | -5,0 | 3,0 | 2,00 | 8,0 |
| 1505,0 | 1512,0 | -7,0 | 3,0 | 2,00 | 10,0 |
| 2010,0 | 2018,0 | -8,0 | 3,0 | 2,00 | 11,0 |

ESCALA dB

Faixa de Uso: (30 a 130) dB

Faixa de Indicação: (30 a 130) dB

Valor de uma Divisão : 0,1 dB

| V.I. | V.R.M. | Erro de Medição | Incerteza Expandida | (k) | Inc. Exp. + Tendência |
|-------|--------|-----------------|---------------------|------|-----------------------|
| dB | dB | dB | dB | | dB |
| 94,0 | 91,4 | 2,6 | 0,1 | 2,00 | 2,7 |
| 114,1 | 111,1 | 3,0 | 0,1 | 2,00 | 3,1 |

Os resultados apresentados neste documento têm significado restrito e se aplicam somente ao item calibrado. É proibida a reprodução parcial do mesmo e/ou com alteração. Utilizar o mesmo para fins promocionais somente com autorização da Ceime.

Rua Curupá, 150 - Vila Formosa - São Paulo - SP - CEP: 03355-010 - Tronco Chave/Fax: (11) 4433-8122 - E-mail: ceime@ceime.com.br
 Rua Armando Sales de Oliveira, 288 - Jd. Rosângela - Indaiatuba - CEP: 13330-585 - Fone/Fax (19) 3894-5926 - E-mail: ceime.indaiatuba@ceime.com.br



LABORATÓRIO DE CALIBRAÇÃO CEIME
CERTIFICADO DE CALIBRAÇÃO

Página: 2 / 3

THDLA-0235994

CCM2659/23

TEMPERATURAFaixa de Uso: (-20 a 750) °C
Faixa de Indicação: (-20 a 750) °C

Valor de uma Divisão : 0,1 °C

| V.I. °C | V.R.M. °C | Erro de Medição °C | Incerteza Expandida °C | (k) | Inc. Exp. + Tendência °C |
|------------|--------------|--------------------------|------------------------------|------|--------------------------------|
| -20,0 | -19,6 | -0,4 | 0,2 | 2,00 | 0,6 |
| 50,0 | 50,3 | -0,3 | 0,2 | 2,00 | 0,5 |
| 150,0 | 150,5 | -0,5 | 0,2 | 2,00 | 0,7 |
| 300,0 | 300,8 | -0,8 | 0,2 | 2,00 | 1,0 |
| 500,0 | 501,0 | -1,0 | 0,2 | 2,00 | 1,2 |
| 750,0 | 751,3 | -1,3 | 0,2 | 2,00 | 1,5 |

UMIDADEFaixa de Uso: (25 a 95) UR%
Faixa de Indicação: (25 a 95) UR%

Valor de uma Divisão : 0,1 UR%

| V.I. UR% | V.R.M. UR% | Erro de Medição UR% | Incerteza Expandida UR% | (k) | Inc. Exp. + Tendência UR% |
|-------------|---------------|---------------------------|-------------------------------|------|---------------------------------|
| 30,0 | 31,0 | -1,0 | 1,2 | 2,00 | 2,2 |
| 60,0 | 64,0 | -4,0 | 1,6 | 2,00 | 5,6 |
| 90,0 | 95,0 | -5,0 | 2,0 | 2,00 | 7,0 |

VELOCIDADEFaixa de Uso: (0 a 30) m/s
Faixa de Indicação: (0 a 30) m/s

Valor de uma Divisão : 0,1 m/s

| V.I. m/s | V.R.M. m/s | Erro de Medição m/s | Incerteza Expandida m/s | (k) | Inc. Exp. + Tendência m/s |
|-------------|---------------|---------------------------|-------------------------------|------|---------------------------------|
| 2,0 | 2,07 | -0,07 | 0,5 | 2,00 | 0,57 |
| 5,1 | 5,11 | -0,01 | 0,5 | 2,00 | 0,51 |
| 10,1 | 10,30 | -0,20 | 0,5 | 2,00 | 0,70 |
| 15,1 | 15,20 | -0,10 | 0,5 | 2,00 | 0,60 |
| 20,1 | 20,30 | -0,20 | 0,5 | 2,00 | 0,70 |
| 25,2 | 25,60 | -0,40 | 0,5 | 2,00 | 0,90 |

Observações e Vocabulário

NÃO HOUVE AJUSTE / REGULAGEM

DIGITO QUEIMADO NO DISPLAY

- [V.I.] Valor do Instrumento - [V.R.M.] Valor de Referência Médio do padrão na unidade do mesmo.
- A Incerteza Expandida de medição relatada é baseada como a incerteza padrão da medição multiplicada pelo fator de abrangência $k=XX$, o qual para uma distribuição t com $veff=YY$ graus de liberdade efetivos corresponde a uma probabilidade de abrangência de aproximadamente 95,45%. A Incerteza Padrão de medição foi determinada de acordo com a publicação EA - 4/02
- [Inc. Expand. + Tendência] é a somatória da Incerteza Expandida + Tendência, caso seja corrigida a Tendência, levar em consideração somente a Incerteza Expandida.

Os resultados apresentados neste documento têm significado restrito e se aplicam somente ao item calibrado. É proibida a reprodução parcial do mesmo e/ou com alteração. Utilizar o mesmo para fins promocionais somente com autorização da Ceime.

Rua Curupá, 150 - Vila Formosa - São Paulo - SP - CEP: 03355-010 - Tronco Chave/Fax: (11) 4433-8122 - E-mail: ceime@ceime.com.br
Rua Armando Sales de Oliveira, 288 - Jd. Rosângela - Indaiatuba - CEP: 13330-585 - Fone/Fax (19) 3894-5926 - E-mail: ceime.indaiatuba@ceime.com.br



LABORATÓRIO DE CALIBRAÇÃO CEIME
CERTIFICADO DE CALIBRAÇÃO

Página: 3 / 3

THDLA-0235994

CCM2659/23

- Esta calibração não isenta o instrumento do controle metroológico estabelecido na regulamentação metroológica quando aplicável

ANDERSON
PROCOPIO
RIBEIRO:19658487
882

Assinado de forma digital
por ANDERSON PROCOPIO
RIBEIRO:19658487882
Dados: 2023.12.11
11:38:44 -03'00'

MISAEEL VERISSIMO MACHADO
Executor Técnico

Responsável Solicitante

FRANCIS RICARDO A. BUSINARO
SIGNATARIO AUTORIZADO
LABORATÓRIO CEIME INDAIATUBA

Os resultados apresentados neste documento têm significado restrito e se aplicam somente ao item calibrado. É proibida a reprodução parcial do mesmo e/ou com alteração. Utilizar o mesmo para fins promocionais somente com autorização da Ceime.

Rua Curupá, 150 - Vila Formosa - São Paulo - SP - CEP: 03355-010 - Tronco Chave/Fax: (11) 4433-8122 - E-mail: ceime@ceime.com.br
Rua Armando Sales de Oliveira, 288 - Jd. Rosângela - Indaiatuba - CEP: 13330-585 - Fone/Fax (19) 3894-5926 - E-mail: ceime.indaiatuba@ceime.com.br