

PLANO DE TRABALHO – PROPOSTA N° 008774/2026

DADOS CADASTRAIS

1. DADOS CADASTRAIS DO PROPONENTE

1.1 Proponente Grupo de Apoio NISFRAM		1.2 CNPJ 05.036.896/0001-82	
1.3 Endereço Rua Palmiro Novi, nº 297 – Residencial Ipiranga			
1.4 Cidade Sumaré		1.5 UF SP	1.6 CEP 13181-101
1.7 DDD 19	1.8 Fone 3832-1748	1.9 Fax	1.10 e-mail contato@nisfram.org.br
1.11 Site da Instituição www.nisfram.org.br		1.12 Geolocalização Latitude: 22º 49' 54" S Longitude: 47º 11' 17" O	
1.13 Nº UG (Unidade Gestora) 55000		1.14 Gestão (número)	
1.15 Nome do Responsável Rosa Maria Góes da Silva		1.16 CPF 137.639.618-10	
1.17 RG e Órgão Expedidor 13.761.927-3 SSP/SP		1.18 Cargo Presidente	1.19 Matrícula
1.20 DDD 19	1.21 Fone 99168-9005		1.22 e-mail rosa@nisfram.org.br
1.23 Endereço Rua Querubina Maria de Jesus, 221, Residencial Ipiranga, Sumaré/SP			1.24 CEP 13181-102

2. RESPONSÁVEL PELA PROPOSTA

2. Nome do Responsável Fernando Henrique Leonel Marques		2.1 CPF e/ou CNPJ 400.219.438-85	
2.2 RG e Órgão Expedidor 49.527.462-8		2.3 Cargo Técnico Especializado	2.4 Matrícula
2.5 DDD (19)	2.6 Fone 99308-4858		2.7 e-mail fernando@nisfram.org.br

TÍTULO DO PROJETO: RCC - Rede Comunitária de Cuidados

3. ELABORAÇÃO DO PROJETO

3.1. Descrição do território:

O território de abrangência do projeto, composto por Sumaré, Campinas, Hortolândia, Americana e Pedreira, forma um eixo metropolitano de alta relevância, somando mais de 1,9 milhão de habitantes. Embora a região apresente Índices de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) entre Alto e Muito Alto — variando de 0,756 em Hortolândia a 0,811 em Americana —, essa prosperidade econômica oculta um grave déficit assistencial focado na economia do cuidado em suas áreas periféricas. Essa vulnerabilidade manifesta-se de formas distintas, mas complementares. Em cidades com forte perfil industrial e logístico, como Sumaré e Hortolândia, a "pobreza de tempo" é um fator crítico. O intenso movimento pendular de trabalhadores esgota o tempo útil das famílias, cujo impacto é absorvido pelas mulheres das periferias, frequentemente empurradas para a informalidade ou o desemprego para assumirem, sozinhas, o cuidado não remunerado de crianças na primeira infância e pessoas com deficiência.

Paralelamente, em Campinas e Americana, detentoras dos maiores IDHMs da região, observa-se o fenômeno do envelhecimento acelerado. Os altíssimos subíndices de longevidade refletem uma transição demográfica rápida, gerando uma demanda explosiva e desassistida por cuidados de longa duração para idosos com graus severos de dependência, o que sobrecarrega os familiares e precariza as trabalhadoras do setor. Já em municípios de dinâmica mais tradicional, como Pedreira, a invisibilidade cultural agrava o desafio, havendo uma forte naturalização do cuidado como uma obrigação exclusivamente feminina e intrafamiliar, mantendo a exaustão dessas mulheres invisível ao poder público.

Diante desse cenário metropolitano, a aplicação do projeto neste território é estratégica e inadiável. A capacitação de profissionais e cuidadores familiares (Ação 21FQ) intervirá diretamente nestas lacunas, promovendo a integração da rede local e mitigando a sobrecarga feminina. Além disso, a execução fornecerá os subsídios técnicos e o letramento em direitos necessários para que a sociedade civil e o poder público desses cinco municípios estruturem, com base em dados reais do território, os seus futuros Planos Municipais de Cuidados.

3.2. Apresentação da entidade:

ÁREAS DE ATUAÇÃO

Proteção Social Básica, Cultura, Segurança Alimentar e Educação Infantil.

MISSÃO

Promover a inclusão social plena, transformar as comunidades locais, estimular a cidadania e valorizar o potencial humano, oferecendo oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional, respeitando habilidades, interesses e conhecimentos prévios.

VISÃO

Ser reconhecida como Organização de referência em suas práticas e criadora de agentes multiplicadores de conhecimento, visando alcançar públicos cada vez maiores no âmago da transformação social.

VALORES

Cidadania, assistência, cultura, educação e acessibilidade.

O Grupo de Apoio NISFRAM é uma Organização da Sociedade Civil (OSC) fundada em 2001, sediada em Sumaré/SP, com histórico na execução de projetos socioassistenciais. Originada do engajamento comunitário na região Cura de Sumaré, a instituição ampliou sua atuação de um movimento local de reivindicação de direitos básicos para a execução direta de políticas públicas. Atualmente, desenvolve ações contínuas de acesso à cultura, educação, acessibilidade, segurança alimentar e desenvolvimento comunitário. Essa trajetória de mais de duas décadas em contato com populações em situação de vulnerabilidade fundamenta a capacidade técnica, a inserção territorial e a articulação intersetorial da entidade para a execução deste plano de trabalho.

Aptidão da Instituição e Histórico de Projetos Relacionados

A instituição proponente possui capacidade técnica para a execução deste projeto, fundamentada em anos de atuação contínua na proteção social, no fortalecimento de vínculos comunitários e na gestão de recursos públicos provenientes das esferas municipal, estadual e federal (incluindo emendas parlamentares). O histórico da organização demonstra uma atuação intersetorial alinhada às diretrizes da nova Política Nacional de Cuidados, com foco no atendimento a famílias vulneráveis, pessoas com deficiência e cuidadores familiares.

A aptidão técnica e operacional da instituição é atestada pela execução de projetos de alta complexidade social no território, destacando-se:

- **Experiência Direta com Cuidadores e Emendas Parlamentares (2024-2026):** A instituição executou o projeto "Trilhas do Cuidar", financiado via Emenda Parlamentar pelo Ministério dos Direitos Humanos e Cidadania. Com 120 pessoas atendidas, o projeto focou na capacitação de cuidadores familiares de pessoas com deficiência, conscientização sobre o acesso a direitos e criação de redes de apoio comunitário. Essa vivência prática fundamenta a metodologia das rodas de conversa e dos encontros formativos propostos.
- **Inserção Territorial e Domínio da Rede SUAS (2014 – Atualmente):** A instituição é parceira da Secretaria Municipal de Assistência Social de Sumaré na execução contínua do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV), atendendo 224 crianças, adolescentes e idosos em regiões de alta vulnerabilidade (Área Cura e Nova Veneza). A atuação complementar ao PAIF confere conhecimento prático da rede de proteção social (CRAS e CREAS), facilitando a mobilização de profissionais e famílias para as ações formativas previstas neste plano de trabalho.
- **Segurança Alimentar e Credenciamento no MDS (2025 – Atualmente):** A instituição atua como Cozinha Solidária credenciada pelo próprio Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome (MDS), fornecendo em média 5.400 refeições mensais para crianças, adolescentes, idosos, suas famílias e comunidade. Essa atuação mitiga a sobrecarga de trabalho doméstico e de preparo de alimentos das famílias atendidas, além de atestar a sua regularidade junto ao órgão financiador desta política de cuidados.

- **Gestão de Educação Infantil e Vínculo com Famílias (2017 – Atualmente):** Em parceria com a Secretaria Municipal de Educação de Pedreira/SP, a instituição administra unidades de educação infantil, atendendo 661 crianças (de 04 meses a 05 anos e 11 meses). O contato diário estabelece um canal direto de comunicação com mães e cuidadoras familiares, bem como o apoio socioassistencial realizado diretamente a elas, viabilizando o mapeamento de demandas de sobrecarga e a mobilização desse público para as rodas de conversa do projeto.
- **Atuação no Enfrentamento à Vulnerabilidade e Geração de Renda (2021 – 2023):** Através do programa "Prospera Família", em parceria com o Governo do Estado de São Paulo, a instituição atendeu 480 pessoas com foco na inclusão produtiva. A experiência permite à equipe relacionar as vulnerabilidades econômicas das famílias com a necessidade de enfrentar a sobrecarga e a evasão do mercado de trabalho por mulheres cuidadoras não remuneradas.
- **Promoção do Trabalho Decente (2021 – 2022):** O programa ACESSUAS Trabalho, realizado com a Secretaria Municipal de Inclusão e Assistência Social de Sumaré, atendeu 800 pessoas na preparação para o mercado formal. Essa vivência qualifica a instituição para abordar a inserção produtiva das cuidadoras familiares, alinhando-se ao eixo de promoção do trabalho decente previsto na política de cuidados.
- **Articulação com a Saúde e Inclusão Profissional (2021-2023):** O projeto "Calaíam", financiado pelo PRONAS/PCD (Ministério da Saúde), capacitou 120 pessoas com deficiência para o mercado de trabalho e ofereceu acolhimento socioemocional a elas e suas famílias. O projeto desenvolveu estratégias práticas de atuação familiar na desconstrução de crenças limitantes, experiência que embasa a condução das rodas de conversa com cuidadores neste plano de trabalho.
- **Acesso a Direitos e Fluxos da Rede Socioassistencial (2014-2022):** Através do Apoio à Gestão do Cadastro Único, a organização auxiliou na operacionalização do acesso a programas sociais (Bolsa-Família e BPC) de 13.000 famílias. Essa rotina com os processos do SUAS capacita a equipe a orientar as cuidadoras sobre como acessar seus benefícios e subsidia o debate com profissionais locais para a melhoria dos fluxos de atendimento.

Projetos e ações aqui demonstrados podem ser visualizados no site institucional: www.nisfram.org.br

3.3. Caracterização dos interesses recíprocos:

Há alinhamento direto entre a meta do MDS de descentralizar a Política Nacional de Cuidados (Lei nº 15.069/2024) e a atuação da Organização no território. O Estado provê o fomento e as diretrizes federais; enquanto a Organização aplica sua expertise para mobilizar profissionais e cuidadores familiares por meio de encontros formativos territoriais, fortalecendo a rede comunitária de cuidados e contribuindo para a estruturação local da Política nos cinco municípios atendidos.

3.4. Público alvo:

O projeto atenderá:

- Diretamente: 200 pessoas em 5 municípios, sendo: 100 profissionais e trabalhadores da rede de cuidados (educadores, técnicos da garantia de direitos, gestores e cuidadores profissionais); e 100 cuidadores familiares não remunerados (englobando mães, pais e familiares responsáveis por crianças, idosos dependentes e pessoas com deficiência).
- Indiretamente: estima-se que o conteúdo dos encontros formativos seja multiplicado para outras

pessoas vinculadas às redes de cuidado dos participantes, especialmente: (i) familiares e pessoas dependentes sob os cuidados das cuidadoras e cuidadores familiares atendidos diretamente pelo projeto; e (ii) usuários do Sistema de Garantia de Direitos atendidos pelos profissionais e gestores capacitados nas áreas de saúde, assistência social, educação e proteção social. Esse alcance indireto tem caráter qualitativo de impacto territorial, não constituindo meta de atendimento direto desta parceria.

3.5. Problemas a serem resolvidos:

A invisibilidade e a desvalorização do trabalho de cuidado geram sobrecarga física e emocional concentrada em cuidadoras familiares. Soma-se a desarticulação da rede profissional local, que carece de alinhamento prático sobre as diretrizes da Política Nacional de Cuidados, e a ausência de espaços formativos territoriais. O projeto mitigará esses problemas qualificando profissionais da rede, acolhendo famílias e fortalecendo a articulação intersetorial nos cinco municípios do projeto.

3.6. Resultados esperados:

- Profissionais sensibilizados e com conhecimentos introdutórios para aplicar a Política Nacional de Cuidados em suas dinâmicas institucionais;
- Cuidadores familiares com maior percepção de seus direitos e estratégias de autocuidado;
- Reflexão coletiva sobre a corresponsabilização do cuidado;
- Rede comunitária de cuidados fortalecida nos cinco municípios da RMC, a partir do alinhamento entre profissionais, cuidadores familiares, comunidade e serviços públicos.

3.7. Relação entre a proposta e os objetivos e diretrizes do programa:

O projeto atende integralmente à Ação 21FQ (Apoio à formulação e gestão da Política Nacional de Cuidados). Por meio de encontros formativos voltados a profissionais da rede de atendimento e a cuidadores familiares, a proposta cumpre as diretrizes do programa de promover a corresponsabilização, enfrentar as desigualdades de gênero associadas à sobrecarga do cuidado e fortalecer a participação, o controle social e a disseminação de informações sobre direitos na sociedade civil.

3.8. Categorias:

Execução de Custeio.

3.9. Objeto da Parceria:

Apoio à implementação da Política Nacional de Cuidados mediante a realização de ações de capacitação territorial voltadas a profissionais da rede de atendimento e a cuidadores familiares, com vistas à disseminação dos fundamentos da política e ao fortalecimento da rede comunitária de cuidados.

3.10. Objetivos gerais:

Disseminar os fundamentos da Política Nacional de Cuidados (Lei nº 15.069/2024), contribuindo para o reconhecimento do cuidado como direito social e responsabilidade partilhada.

3.11. Objetivos específicos:

- Realizar encontros formativos com trabalhadores da rede de atendimento para alinhar os conceitos da Política Nacional de Cuidados e refletir sobre as práticas e os fluxos institucionais em cinco municípios da região metropolitana de Campinas;
- Promover encontros formativos com cuidadores familiares para acolher essas pessoas, desmistificar sentimento de culpa e isolamento e orientar sobre estratégias práticas de autocuidado, em cinco municípios da região metropolitana de Campinas;
- Debater a desigualdade e a concentração do cuidado nas mulheres para evidenciar a necessidade de responsabilidade compartilhada entre o Estado, as famílias e a comunidade;
- Facilitar a reflexão coletiva durante os encontros territoriais para mapear de forma prática onde e como o cuidado acontece em cada um dos cinco municípios;
- Realizar um Seminário de Cuidados ao final do projeto para apresentação dos resultados das ações formativas, divulgação dos serviços e fluxos da rede de cuidados identificados nos cinco municípios e fortalecimento da articulação intersetorial entre poder público, organizações comunitárias e cuidadores familiares.

3.12. Justificativa e Metodologia de Desenvolvimento:

JUSTIFICATIVA E NECESSIDADE DE APLICAÇÃO NO TERRITÓRIO

A implementação deste projeto justifica-se pela urgência de dar materialidade à recém-criada Política Nacional de Cuidados (Lei nº 15.069/2024) em um dos eixos metropolitanos de extrema importância do Estado de São Paulo. O território de abrangência — composto por Sumaré, Campinas, Hortolândia, Americana e Pedreira — soma mais de 1,9 milhão de habitantes. Embora esses municípios apresentem alto Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM), esse indicador macroeconômico oculta uma profunda vulnerabilidade social estruturada na invisibilidade da economia do cuidado.

A Crise do Cuidado e a Sobrecarga de Gênero na Região: O cuidado é um direito social fundamental e um trabalho que sustenta a economia, mas que hoje é provido de forma insustentável. Segundo dados da PNAD Contínua (IBGE, 2022) sobre Outras Formas de Trabalho, as mulheres brasileiras dedicam, em média, 21,3 horas semanais aos afazeres domésticos e ao cuidado de pessoas, quase o dobro do tempo dedicado pelos homens (11,7 horas). Na Região Metropolitana de Campinas, que possui um perfil fortemente industrial e logístico, esse cenário gera uma grave "pobreza de tempo". O longo movimento pendular de trabalhadores entre as cidades força as mulheres das periferias (como em Sumaré e Hortolândia) a abandonarem o mercado de trabalho formal para assumirem, sozinhas e sem remuneração, o cuidado de crianças na primeira infância e de pessoas com deficiência.

Transição Demográfica e o Aumento da Dependência: Soma-se a essa desigualdade de gênero o rápido envelhecimento populacional. Municípios como Campinas e Americana detêm altíssimos subíndices de longevidade. O Censo 2022 revelou um salto expressivo no índice de envelhecimento no país, o que na prática regional significa milhares de famílias lidando subitamente com idosos em graus severos de dependência. Sem uma rede pública intersetorial estruturada (Centros-Dia, suporte domiciliar), essa demanda recai sobre cuidadoras familiares exaustas e sobre trabalhadoras formais precarizadas. A falta de dados municipalizados exatos sobre quem são e onde estão essas cuidadoras é, inclusive, um dos maiores gargalos para a gestão pública.

Utilidade para a População Local e Benefícios do Projeto: A aplicação dos recursos federais mitigará essa situação de vulnerabilidade ao preencher o vazio assistencial e de formação na região. A execução do projeto será extremamente útil para a população local ao romper o ciclo de invisibilidade e isolamento de quem cuida. Através de encontros formativos concisos e objetivos, a ação entregará os seguintes benefícios diretos e indiretos:

- **Para as cuidadoras familiares (Benefício de Acolhimento):** Oferecerá um espaço de acolhimento vital, desmistificando a culpa, ensinando estratégias reais de saúde emocional (autocuidado) e informando sobre o acesso a benefícios socioassistenciais.
- **Para os profissionais da rede (Benefício de Qualificação):** Como a rede local carece de alinhamento prático sobre as diretrizes da nova política, os encontros capacitarão os trabalhadores a reconhecerem o cuidado como direito, melhorando os fluxos de atendimento e cessando a culpabilização das famílias.
- **Para a comunidade e gestão pública (Benefício Estrutural e Legado):** O legado do projeto será assegurado pela qualificação técnica de profissionais da rede de atendimento e pelo letramento em direitos dos cuidadores familiares, gerando capilaridade institucional para a implementação local da Política Nacional de Cuidados.

Referências Bibliográficas:

BRASIL. Lei nº 15.069, de 3 de julho de 2024. Institui a Política Nacional de Cuidados e altera a Lei nº 8.742, de 7 de dezembro de 1993 (Lei Orgânica da Assistência Social). Brasília, DF: Diário Oficial da União, 2024.

IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. Censo Demográfico 2022: Envelhecimento da População. Rio de Janeiro: IBGE, 2023.

IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD Contínua) 2022: Outras Formas de Trabalho. Rio de Janeiro: IBGE, 2023.

MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO E ASSISTÊNCIA SOCIAL, FAMÍLIA E COMBATE À FOME (MDS). Cadernos e Diretrizes da Política Nacional de Cuidados. Brasília, DF: MDS, Secretaria Nacional de Cuidados e Família, 2024.

PNUD - Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento. Atlas do Desenvolvimento Humano no Brasil. Brasília: PNUD, Ipea, FJP, 2020.

METODOLOGIA DE DESENVOLVIMENTO

Estratégias de Implantação e Desenvolvimento:

- **Locais de realização:**

A coordenação, gestão do projeto RCC – Rede Comunitária de Cuidados, será executado na sede da instituição, situada na rua Palmiro Novi 297 Residencial Ypiranga- Sumaré;

Os encontros formativos propostos serão itinerantes; acontecerão nos 5 (cinco) municípios da região metropolitana da RMC- Campinas, Sumaré, Hortolândia, Pedreira e Americana, de modo a ampliar a divulgação e o acesso a Lei nº 15.069, de 23 de dezembro de 2024 – Política Nacional de Cuidados.

- **Locação de Veículos e combustível.**

A locação de veículo pelo período de 10 (dez) meses justifica-se pela necessidade contínua de deslocamento da equipe técnica para execução das atividades previstas no projeto, tanto nas ações de articulação territorial e visitas aos locais que compõe a rede de cuidados, bem como na realização dos encontros formativos.

Ressalta-se que a Instituição demanda disponibilidade permanente de veículo para garantir a regularidade, pontualidade e adequada execução das ações previstas devido as distancias consideráveis entre os municípios contemplados, que atingem um raio de até 50 km da sede do projeto.

O valor do combustível previsto no projeto foi baseado na tabela nacional de preços da Petrobras, considerando uma média de 53,70 litros por mês, que correspondem ao valor de R\$ 346,90 para locomoção

em reuniões, encontros, seminários, etc, durante 10 meses, representando o valor de R\$ 3.469,02. Os orçamentos foram feitos nos postos de combustíveis próximos à sede, sendo em Sumaré e Campinas.

- **Aquisição de materiais de consumo - Didáticos e Gráficos:**

Propõe-se a aquisição de materiais de consumo e expediente diários solicitados com recursos do projeto como: Papel sulfite, papel para certificados para as ações administrativas; serão elaborados **folders informativos** com a apresentação dos **serviços do sistema de garantia de direitos disponíveis na rede de cuidados do território** e orientações sobre como acessá-los. Os materiais serão disponibilizados em **formato digital (PDF pesquisável)** e distribuídos aos participantes pelos **canais institucionais da entidade (e-mail, redes sociais e site institucional)**, permitindo acesso sempre que necessário. Caso surjam dúvidas, poderão ser incluídos **materiais complementares**.

- **Aquisição de Uniformes:**

As camisetas de uniforme serão destinadas aos participantes, colaboradores, equipe técnica e demais envolvidos na execução do projeto; Mostra-se necessária para fortalecer a identidade visual das ações desenvolvidas, promover a padronização da equipe e facilitar a identificação dos profissionais durante as atividades realizadas; Contribuirá para a organização, segurança e integração dos envolvidos, especialmente nas atividades coletivas, eventos externos, encontros, garantindo maior visibilidade institucional e reconhecimento do projeto junto à comunidade atendida.

Quadro de distribuição das camisetas de acordo com as funções desenvolvidas.

Função no projeto	Quantidade (Média)	Justificativa
Coordenação	05	Utilização diária
Técnico Administrativo/Financeiro	05	Utilização diária
Gestão da Instituição:	10	Profissionais da organização que apoiarão os eventos.
Intérprete de Libras	06	Serão 11 eventos com 02 profissionais cada, não necessariamente os mesmos em todos os eventos.
Técnicos especializados	04	Participação contínua durante os 12 meses (02 camisetas cada)
Palestrantes	20	Serão 11 eventos com 02 profissionais cada, não necessariamente os mesmos

		em todos os eventos.
--	--	----------------------

- **Conclusão do projeto:**

Para conclusão do projeto, será realizado no município de Sumaré 1(UM) encontro - Seminário dos Cuidados com um tempo estimado de 4h de duração, para apresentação a todos participantes e convidados, as ações existentes nos territórios, os serviços de cuidados e as formas de acesso, demonstrando assim o alcance da Lei nº 15.069, de 23 de dezembro de 2024 – Política Nacional de Cuidados.

- **Seleção dos profissionais**

Serão selecionados profissionais com formação específica adequada para cada uma das temáticas a serem trabalhadas, comprovadas por meio de certificados e experiências em currículo.

- **Formas de divulgação**

As inscrições para os encontros formativos de capacitação, ou mesmo para o Seminário de Cuidados, poderão ser feitas de forma online, através de formulário de inscrição a ser disponibilizado no site institucional da entidade e em suas redes sociais, ou presencialmente, na sede do projeto. Essas ações serão amplamente divulgadas nas redes sociais da entidade, em cartazes, panfletos e também na mídia local, bem como em articulação com as Secretarias Municipais e Conselhos parceiros nos cinco municípios atendidos.

- **Certificados**

Serão fornecidos **certificados de participação** aos participantes dos encontros formativos do **Projeto Rede Comunitária de Cuidados**, referente à **capacitação sobre a Política Nacional de Cuidados**, cujo os temas estão detalhados no conteúdo programático do plano, com **carga horária de 4 (quatro) horas por encontro**.

- **Acessibilidade**

O levantamento das necessidades de acessibilidade dos participantes será feito no momento de sua inscrição no projeto, seja ela presencial ou online. O profissional Intérprete de Libras estará disponível para atendimento de todas as demandas de acessibilidade comunicacional referentes aos atendimentos e também às inscrições.

- **Acessibilidade Digital:**

Todas as comunicações digitais do projeto, incluindo materiais informativos em PDF e postagens nas redes sociais da entidade, serão produzidas em formato acessível, com legendas e descrições de imagens, garantindo que o conteúdo seja compreensível e adaptável às diferentes necessidades dos participantes. A acessibilidade comunicacional presencial nos encontros formativos e no Seminário de Cuidados será assegurada pela presença do profissional Intérprete de Libras, conforme item específico desta proposta.

EXECUÇÃO DO PROJETO

ENCONTROS FORMATIVOS

METODOLOGIA:

- 2 encontros formativos em cada município com os públicos prioritários da rede de cuidados, totalizando 10 (dez) encontros – 100 pessoas e 1 (um) Seminário de Cuidados:
- a) Profissionais da Rede do Sistema de Garantia de Direitos;
- b) famílias, mulheres, cuidadores, idosos, pessoas com deficiência, lideranças comunitárias e público em geral com interesse no tema – 100 pessoas.

TURMA A – POLÍTICA NACIONAL DE CUIDADOS

PÚBLICO-ALVO: Profissionais das áreas de **saúde, assistência social e educação**, incluindo **técnicos(as), professores(as), integrantes do Conselho Tutelar**, bem como **conselheiros(as) de políticas públicas** — como **CMAS, CMDCA, Conselhos da Pessoa com Deficiência e da Pessoa Idosa** — além de **profissionais que atuam no Sistema de Garantia de Direitos** e demais pessoas com interesse na temática do cuidado e nas políticas públicas relacionadas.

COMPOSIÇÃO: Mínimo de 20 participantes

DURAÇÃO: 04 horas cada.

PERÍODO: Manhã ou tarde (conforme demanda do público).

PERIODICIDADE: 01 (um) encontro formativo por mês, distribuído rotativamente entre os 5 (cinco) municípios da RMC (Sumaré, Campinas, Hortolândia, Americana e Pedreira), totalizando 05 (cinco) encontros ao longo de 05 (cinco) meses consecutivos do projeto.

EXECUÇÃO: Serão realizados 1 (um) encontro formativo em cada município da RMC (Sumaré, Hortolândia, Campinas, Pedreira e Americana), totalizando 5 (cinco) encontros ao longo de 5 meses consecutivos, destinados a profissionais e técnicos que integram o Sistema de Garantia de Direitos e as políticas públicas setoriais. Considerando no mínimo 20 participantes por encontro, estima-se a participação de 100 profissionais e técnicos como público direto.

A qualificação desses profissionais tende a repercutir diretamente em suas práticas institucionais e no atendimento realizado nos serviços públicos e comunitários.

TURMA B - CUIDAR DE QUEM CUIDA

PÚBLICO-ALVO: famílias, mulheres, cuidadores, idosos, pessoas com deficiência, lideranças comunitárias e público em geral com interesse no tema;

COMPOSIÇÃO: Mínimo de 20 participantes

DURAÇÃO: 04 horas cada.

PERÍODO: Manhã ou tarde (conforme demanda do público).

PERIODICIDADE: 01 (um) encontro formativo por mês, distribuído rotativamente entre os 5 (cinco) municípios da RMC (Sumaré, Campinas, Hortolândia, Americana e Pedreira), totalizando 05 (cinco) encontros ao longo de 05 (cinco) meses consecutivos do projeto.

EXECUÇÃO: Serão realizados 1 (um) encontro formativo em cada município da RMC (Campinas, Sumaré, Hortolândia, Pedreira e Americana), totalizando 5 (cinco) encontros ao longo de 5 meses consecutivos, voltados a cuidadores e cuidadoras familiares não remunerados (mães, pais e familiares responsáveis por crianças, idosos dependentes e pessoas com deficiência) e lideranças comunitárias atuantes na rede de proteção social local. Cada encontro contará com no mínimo 20 participantes, estimando-se a participação de 100 cuidadores familiares como público direto.

Considerando que os participantes são, em grande parte, **cuidadores familiares e comunitários**, estima-se que o conhecimento, as orientações e os instrumentos de apoio ao cuidado compartilhados nos encontros repercutam também no cotidiano de outras pessoas vinculadas às redes de cuidado desses participantes.

Encontros conduzidos por meio de metodologias participativas, incluindo exposições dialogadas e rodas de conversa, de modo a promover a escuta, a participação ativa e a troca de saberes entre os participantes. Será assegurado espaço para a expressão das experiências e vivências relacionadas ao cuidado, em alinhamento com os princípios e diretrizes da Política Nacional de Cuidados. Assegurando 2 encontros formativos em cada município TURMA A + B, público alvo das demandas de quem cuida e quem é cuidado, conforme preconiza a Política Nacional de Cuidados.

Encontros formativos serão realizados, com a prévia de inscrição para melhor organização e acolhida dos participantes, em Sumaré na Sede da instituição e em formulário online do projeto, nos demais municípios, haverá a articulação para que seja utilizado os espaços públicos em consonância com os Conselhos e demais Secretarias, que atuam diretamente com o público da proposta.

SEMINÁRIO DE CUIDADOS:

Local: Sumaré/SP

Público-alvo: 50 pessoas interessadas na temática

Carga horária: 04 horas

Tema: Política Nacional de Cuidados – Apresentação das ações realizadas nos municípios em que o projeto percorreu.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Encontro/Tema	Carga Horária	Profissionais	Conteúdo programático
TURMA A POLÍTICA NACIONAL DE CUIDADOS	4 horas	Palestrantes: Mediação: Coordenador do Projeto e Apoio de Sala; Acessibilidade: Intérprete de LIBRAS.	Acolhimento e contextualização: apresentação dos participantes e introdução aos princípios e diretrizes da Política Nacional de Cuidados, com destaque ao papel dos profissionais no Sistema de Garantia de Cuidados. Experiências e práticas de cuidado: reflexão sobre as vivências de familiares e cuidadores, identificando desafios, necessidades e a importância da escuta qualificada. Impactos emocionais do cuidado: discussão sobre sobrecarga, estresse e aspectos emocionais relacionados ao cuidado, considerando estratégias de apoio institucional. Autocuidado e apoio aos cuidadores: abordagem sobre a importância do autocuidado e do suporte oferecido pelos serviços e redes de apoio. Qualidade de vida e redes de cuidado: reflexão sobre fatores que contribuem para o bem-estar de cuidadores e pessoas cuidadas, destacando a articulação intersetorial e a corresponsabilidade social pelo cuidado.

TURMA B CUIDAR DE QUEM CUIDA	4 horas	Palestrante: Mediação: Coordenador do Projeto e Apoio de Sala; Acessibilidade: Intérprete de Libras.	Acolhimento e integração: Apresentação dos participantes e construção de um ambiente seguro e acolhedor. Fortalecimento de vínculos entre mães cuidadoras, familiares de idosos, pessoas com deficiência e lideranças comunitárias. Quem é a Rede de Apoio de quem cuida? Serviços Públicos, Família e Comunidade Autocuidado, prevenção de lesões e qualidade vida: Cuidados para proteger a saúde física e emocional de quem cuida. Prevenção de dores, quedas e acidentes. Enfatiza a importância de cuidar de quem cuida. Organização das rotinas diárias: Planejamento das atividades de cuidado de forma equilibrada. Ajuda a conciliar responsabilidades e momentos de descanso, evitando sobrecarga. Fortalecimento da autonomia de quem recebe cuidado e de quem cuida. Comunicação e relação de cuidado: Diálogo claro, respeitoso e empático.
SEMINÁRIO DE CUIDADOS	4 horas	Palestrantes: Coordenador do Projeto Acessibilidade: Intérprete de Libras	Comunicação e redes de apoio – articulação entre serviços, famílias e cuidadores. Boas práticas e lições aprendidas – casos de sucesso e estratégias eficazes. Perspectivas futuras – ajustes, melhorias e fortalecimento da corresponsabilidade social pelo cuidado.
Observações:	O conteúdo programático poderá ser adaptado e ter demais temas acrescentados, a depender das necessidades apresentadas pelos participantes.		

3.12.2 Previsão de Receitas e estimativa de despesas

Os valores propostos nesse projeto estão baseados em médias e pesquisas dos praticados na região como segue:

Locações e Aquisição de Materiais.

Valores baseados em orçamentos realizados com fornecedores na região:

Em anexo “Planilha - Quadro comparativo de preços”.

Serviços/ Profissionais:

Valores dos serviços foram baseados na política salarial praticada pela Organização e tabelas de referência das categorias como segue:

➤ **Intérprete de LIBRAS – Língua Brasileira de Sinais:**

A previsão de recursos para a contratação de Intérpretes de LIBRAS foi rigorosamente balizada pela Tabela de Referência de Honorários da Febrapils (Federação Brasileira das Associações dos Profissionais Tradutores e Intérpretes e Guia-Intérpretes de LIBRAS - *consulta em: “<https://febrapils.org.br/lista-de-referencia-de-honorarios>”). O serviço enquadra-se no escopo de 'Serviços no Contexto de Conferência'. Adicionalmente ao referencial da tabela, visando comprovar a adequação dos custos à realidade de mercado e o atendimento ao princípio da economicidade, foram apresentados 03 (três) orçamentos de profissionais da área, ratificando o valor de **R\$ 180,00 por hora/profissional**. Em estrita observância às normas técnicas e de saúde ocupacional da categoria, eventos com duração superior a 1 (uma) hora exigem a contratação de dupla de intérpretes para revezamento. **Memória de Cálculo:** 02 intérpretes em atuação conjunta × 04 horas de duração × 11 encontros presenciais (1 por mês) × R\$ 180,00/hora = **R\$ 15.840,00**.*

➤ **Palestrantes:**

O valor estimado para a contratação de palestrantes baseia-se no histórico da Organização em projetos sociais anteriores e foi devidamente fundamentado pela composição de mercado, mediante a apresentação de 03 (três) orçamentos prévios de profissionais especializados. O

custo de **R\$ 231,25** por hora trabalhada demonstrou-se compatível e proporcional à qualificação técnica exigida para o objeto. Cada encontro (10 formativos e 1 Seminário Final) contará com a facilitação conjunta de dois especialistas. Memória de Cálculo: 02 palestrantes × 04 horas de duração integral × 11 encontros presenciais (11 meses) × R\$ 231,25/hora = **R\$ 20.350,00** (sendo R\$ **1.850,00** o custo total de palestrantes por encontro).

➤ **Técnico especializado Transferegov:**

01 (um) profissional contratado como pessoa jurídica, com formação superior em qualquer área, e experiência comprovada na operacionalização da plataforma TRANSFEREGOV, responsável pelo cadastramento e atualização da proposta no sistema, gestão dos cronogramas físico e de desembolso, anexação de documentos exigidos pelo concedente, monitoramento da execução do termo de fomento na plataforma e suporte à elaboração da prestação de contas final. Foram apresentados 03 orçamentos de profissionais da área para média de valores.

➤ **Técnico Administrativo/Financeiro:**

01 para tarefas de rotinas administrativas e financeiras.

O valor de R\$ 1.786,83 estipulado para a contratação de profissional para a função de Técnico Administrativo foi definido com base na realidade institucional e na política de recursos humanos da Organização. A comprovação da adequação desse valor ao mercado deu-se pela utilização do holerite de um funcionário ativo com função equivalente, nos meses de março, abril e maio de 2026, que auferia a remuneração de R\$ 2.620,69 para uma carga horária de 44 horas semanais. O montante previsto para o projeto corresponde à adequação proporcional desse valor base para a jornada de 30 horas semanais previstas neste instrumento.

➤ **Coordenador do projeto**

01 para acompanhamento do projeto e todas as suas especificidades.

O valor de R\$ 3.756,20 previsto para a contratação de profissional para a função de Coordenador foi balizado por pesquisa de preço interna, demonstrando compatibilidade com a política salarial já praticada pela Organização da Sociedade Civil. Para a composição do custo,

utilizou-se como parâmetro referencial o holerite de profissional ativa do quadro da entidade (Coordenadora Social), nos meses de março, abril e maio de 2026, cujo vencimento atual é de R\$ 4.563,31 para uma jornada de 38,45 horas semanais. O valor solicitado nesta rubrica é o resultado do cálculo estritamente proporcional desse vencimento base para a carga horária reduzida de 32 horas semanais.

3.13. Definição de indicadores - Monitoramento e

avaliação: MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Ação	Indicadores	Meios de verificação
Alinhamento Pedagógico do Projeto com a equipe técnica	Reuniões Mensais	Registro da Visita aos Município para alinhamento do Projeto Organização com os palestrantes sobre o conteúdo programático (Arquivos de slides) e registro fotográfico Análise dos registros de avaliação dos encontros
ENCONTROS FORMATIVOS TURMA A TURMA B	Percentual do público inscrito da Rede do Sistema de Garantias de Direitos Percentual do público prioritário participante no encontro Cuidar de Quem Cuida	Análise da Ficha de Inscrição, com indicação da área de atuação do cuidador direto (Família, Cuidadores, Profissionais técnicos e Lideranças Comunitárias)
	Adesão e Presença no Encontro Formativo	Assinatura na lista de presença Registro Fotográfico
	Satisfação dos profissionais, familiares/cuidadores	Pesquisa de satisfação; Depoimentos; observação do ambiente durante o encontro
	Número de familiares/cuidadores que fortaleceram suas conexões entre si e ampliaram suas interações.	Feedback dos familiares/cuidadores sobre a eficácia das conexões estabelecidas; Registro de interações em aplicativos de mensagens.

SEMINÁRIO DE CUIDADOS	Percentual de profissionais e público prioritário da Política Nacional de Cuidados	Adesão pela ficha de inscrição (Famílias, Cuidadores, Profissionais técnicos, Lideranças Comunitárias) Avaliação do Seminário de Cuidados Coleta de depoimentos
-----------------------	--	---

3.14. Equipe e Parcerias:

Cargo	Formação/qualificação	Função no projeto	Carga horária	Tipo de Vínculo
Coordenação	Superior áreas humanidades: Administração, Serviço Social, Psicologia, etc...)	Responsável por coordenar cronogramas, e informações do projeto, formação de parcerias, divulgação e integração das ações e equipes	32 h/s	CLT
Técnico Transferegov	Superior	Operacionalização da plataforma TRANSFEREGOV	30 h/s	Pessoa Jurídica
Técnico Administrativo/ Financeiro	Médio	Rotinas Administrativas, financeiras.	30 h/s	CLT

Intérprete de LIBRAS – 2 profissionais por encontro	Médio com Proficiência ou Pós-graduação em LIBRAS	Interpretação nos encontros e seminário	06 h/m	Pessoa Jurídica
---	---	---	--------	-----------------

Palestrantes – 2 profissionais por encontro	Superior nas áreas correlatas	Palestras nos encontros e seminários	06 h/m	Pessoa Jurídica
---	----------------------------------	---	--------	-----------------

Recursos Humanos já existentes na Instituição para apoio ao projeto:

- 01 Coordenação Geral, 01 Coordenação Social; 01 Assistente Sociais; 02 Orientadoras Sociais; 03 Monitores Socioeducativos; 01 Auxiliar Administrativo; e Jovem-Aprendizes, para execução do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos – SCFV, sendo atendidas atualmente 224 crianças e adolescentes em 03 núcleos.
- Equipe de Gestão da Instituição: Diretoria, Presidência, Gestão de Recursos Humanos e Gestão Financeira, para monitoramento e supervisão de todas as parcerias e ações.

4. PLANO DE APLICAÇÃO DETALHADO

CLASSIFICAÇÃO DA DESPESA								Valor R\$		Justificativa
Item	Descrição	Código de natureza de despesa	Tipo de contratação	Quant. das pessoas que serão contratadas	Quant. de horas semanais	Unid. de medida	Quant.	Unitário	Total	
1	1.1 Coordenador - Salário	33903900	CLT	1 pessoa	32	Mês	12	3.756,20	45.074,40	Monitoramento do projeto, gestão das equipes, formação de parcerias, prestação de contas. Valor de R\$ 3.756,20 calculado proporcionalmente para a carga de 32h/semanais. O parâmetro de preço utilizado foi o holerite de profissional ativo do quadro da Organização na mesma função (R\$ 4.563,31 para 38,45h/sem), comprovando a adequação à realidade institucional.
2	1.1 Coordenador - 13º Salário	33903900	-	-	-	Mês	01	3.756,26	3.756,20	Obrigações Trabalhistas e Sociais (1/12 avos 13º)
3	1.1 Coordenador - Férias 1/3	33903900	-	-	-	Mês	01	1.252,13	1.252,13	Obrigações Trabalhistas e Sociais (terço de férias)
4	1.1 Coordenador - FGTS	33904718	-	-	-	Mês	12	300,50	3.606,00	Obrigações Trabalhistas e Sociais (8% FGTS)

5	1.1 Coordenador - Auxílio Alimentação	33903900	-	-	-	Mês	12	240,00	2.880,00	Obrigações Trabalhistas e Sociais (Vale-alimentação conforme convenção coletiva)
6	1.1 Técnico Administrativo/ Financeiro - Salário	33903900	CLT	1 pessoa	30	Mês	12	1.786,83	21.441,96	Tarefas rotineiras administrativas e financeiras do projeto. Valor de R\$ 1.786,83 calculado proporcionalmente para a carga de 30h/semanais. O parâmetro de preço utilizado foi o holerite de profissional ativo do quadro em função equivalente na Organização (R\$ 2.620,69 para 44h/sem), garantindo razoabilidade e preço de mercado.
7	1.1 Técnico Administrativo/ Financeiro - 13º Salário	33903900	-	-	-	Mês	01	1.786,83	1.786,83	Obrigações Trabalhistas e Sociais (1/12 avos 13º).
8	1.1 Técnico Administrativo/ Financeiro - Férias 1/3	33903900	-	-	-	Mês	01	R\$ 595,72	R\$ 595,72	Obrigações Trabalhistas e Sociais (terço de férias).
9	1.1 Técnico Administrativo/ Financeiro - FGTS	33904718	-	-	-	Mês	12	142,95	1.715,40	Obrigações Trabalhistas e Sociais (8% FGTS).
10	1.1 Técnico Administrativo/ Financeiro - Auxílio Alimentação	33903900	-	-	-	Mês	12	240,00	2.880,00	Obrigações Trabalhistas e Sociais (Vale-alimentação conforme Convenção Coletiva).

11	1.1 Técnico especializado Transferegov	33503900	Pessoa jurídica	1 pessoa	30	Mês	12	3.224,75	38.697,00	Operacionalização da plataforma TRANSFEREGOV: cadastramento, atualização e monitoramento da execução do termo de fomento. Valor baseado na cotação de 03 profissionais com especialidade administrativa.
12	1.1 Locação de Veículo: Modelo Argo, Gol, Polo ou similares, 1.0 Econômico Completo	33903900	Pessoa jurídica	1 empresa	-	Mês	10	3.283,92	32.839,20	Logística do projeto que se dará em vários municípios. Valor fundamentado em pesquisa de mercado com 03 orçamentos.
13	1.1 Aquisição de Banners de divulgação: Banner 100x100 lona 440gr 4 cores - madeira e corda	33903299	Pessoa Jurídica	1 empresa	-	Unidade	02	86,67	173,34	Divulgação do projeto nos encontros. Valor fundamentado em pesquisa de mercado com 03 orçamentos.
14	1.1 Aquisição de panfletos de divulgação: Folheto 140x200 mm Couche brilho 90gr 4x0	33903299	Pessoa Jurídica	1 empresa	-	Peças	1.000	0,35	350,00	Divulgação do projeto nas visitas e encontros. Valor fundamentado em pesquisa de mercado com 03 orçamentos.
15	1.1 Aquisição de Uniformes: Camiseta Branca PV Gola V manga curta estampas frente/costa/mangas	33903299	Pessoa Jurídica	1 empresa	-	Unidade	50	50,93	2.546,50	Fortalecer identidade visual, divulgar, segurança e identificação das equipes envolvidas no projeto. Valor fundamentado em pesquisa de mercado com 03 orçamentos.

16	1.1 Aquisição de materiais de escritório: Papel Sulfite A4 - Caixa c/ 10 pct c/ 500 folhas	33903299	Pessoa Jurídica	1 empresa	-	Caixas	02	290,00	580,00	Tarefas administrativas, burocráticas e oficinas com participantes. Valor fundamentado em pesquisa de mercado com 03 orçamentos.
17	1.1 Aquisição de materiais de escritório: Papel Casca de Ovo A4 180gr c/ 50 un	33903299	Pessoa Jurídica	1 empresa	-	Pacote	10	16,63	166,30	Emissão de certificados aos participantes dos encontros. Valor fundamentado em pesquisa de mercado com 03 orçamentos.
18	1.1 Aquisição de Combustível: Gasolina Comum	33903001	Pessoa jurídica	1 empresa	-	Mês	10	346,90	3.469,02	Deslocamento das equipes entre os municípios. Valor baseado na cotação de valores por litro de gasolina em 03 postos de combustível da região.
1	2.1 Intérprete de Libras	33903900	Pessoa jurídica	2 empresas	-	Mês	11	1.440,00	15.840,00	Promoção de acessibilidade para pessoas com deficiência auditiva nos 11 encontros previstos no projeto. Valor balizado pela Tabela da Febrapils (R\$ 180,00/hora) e ratificado mediante a apresentação de 03 orçamentos. de profissionais. Conforme norma, eventos acima de 1h exigem dupla de intérpretes. Memória: 2 intérpretes × 4h/encontro × 11 encontros × R\$ 180,00 = R\$ 15.840,00.
2	2.1 Palestrantes	33903900	Pessoa jurídica	1 empresa	-	Mês	11	1.850,00	20.350,00	Difusão do conhecimento nas temáticas do projeto. Valor (R\$ 231,25/hora) justificado

										pela exigência técnica (Lei 15.069/2024) e comprovado mediante 03 orçamentos de profissionais, alinhados à média do mercado. Memória: 2 palestrantes × 4h/encontro × 11 encontros × R\$ 231,25 = R\$ 20.350,00.
TOTAL GERAL										R\$ 200.000,00

5. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO:

EXECUÇÃO

5.1 Meta	5.2 Etapa/Fase	5.3 Justificativa	5.4 Indicador	5.5 Período de	
				5.5.1 Início	5.5.2 Término
Meta 01: Estruturação e organização das ações do projeto Rede Comunitária de Cuidados;	Etapa 1: Planejamento, articulação institucional, mobilização dos participantes e organização pedagógica das capacitações; seleção e contratação das equipes; aquisição de materiais didáticos e gráficos; e locação de veículo.	Garantir a organização técnica e logística necessária para a execução das ações formativas, articulação com municípios parceiros, contratação de equipe técnica, elaboração de materiais didáticos e mobilização do público participante.	Registros de reuniões; contratos firmados; materiais didáticos produzidos; registros fotográficos; listas de presença de reuniões; documentos administrativos; Notas fiscais.	Mês 01	Mês 12
Meta 02: Realização das ações formativas e disseminação da Política Nacional de Cuidados	Etapa 1: Execução dos encontros formativos nos cinco municípios do projeto e realização do Seminário de Cuidados em Sumaré, com a sistematização final dos resultados das	Promover a capacitação de profissionais da rede de atendimento e cuidadores familiares, fortalecer a rede comunitária de cuidados e disseminar informações sobre direitos, políticas	Lista de presença dos encontros; registros fotográficos; relatórios das atividades; avaliações de satisfação; relatório final do Seminário de Cuidados.	Mês 02	Mês 12

	ações formativas.	públicas e serviços disponíveis no território.			
--	-------------------	--	--	--	--

6. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

6.1. VALORES DO CONCEDENTE - 2026

JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO
					R\$ 200.000,00
JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO

6.1.1 JUSTIFICATIVA:

O desembolso será realizado em parcela única, na assinatura do termo de fomento.

7. CRONOGRAMA FÍSICO

PERÍODO DE EXECUÇÃO DE CADA AÇÃO.

7.1 Ação	1º mês	2º mês	3º mês	4º mês	5º mês	6º mês	7º mês	8º mês	9º mês	10º mês	11º mês	12º mês
Seleção e contratação dos profissionais												
Aquisição de materiais de consumo (gráficos e escritório)												
Locação de veículo												

Aquisição combustíveis												
Aquisição de uniformes/equipes												
Formação de parcerias/municípios												

Divulgação do projeto												
Planejamento, acompanhamento das ações												
Execução dos Encontros Turma A												
Execução dos Encontros Turma B												
Execução do Seminário												
Rotinas administrativas												
Prestações de contas físicas e financeiras												

Período de vigência do Instrumento: 12 (doze) meses.

Sumaré, 16 de junho de 2026.

Rosa Maria Góes da Silva
Presidente